

مجلة البيئة

العدد (11) السنة الثالثة - ديسمبر 2015



حاكم رأس الخيمة:
العلم رمز وحدتنا
ويسمو بإنجازتنا ونهضتنا



44 روح الاتحاد
SPIRIT OF THE UNION
اليوم الوطني
NATIONAL DAY
الإمارات العربية المتحدة
UNITED ARAB EMIRATES

أبطالنا البواسل



#جيشنا_عز_وفخر



نرفع أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام صاحب السمو الشيخ

خليفة بن زايد آل نهيان

رئيس الدولة - حفظة الله - وإلى صاحب السمو الشيخ

محمد بن راشد آل مكتوم

نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله - وإلى صاحب السمو الشيخ

سعود بن صقر القاسمي

عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة - رعاه الله -

وإلى إخوانهم أصحاب السمو الشيوخ أعضاء المجلس الأعلى للاتحاد - حكام الإمارات - وإلى سمو الشيخ

محمد بن سعود بن صقر القاسمي

ولي عهد رأس الخيمة

وإلى شعب دولة الإمارات العربية المتحدة اليوم الوطني الرابع والأربعين

أعاده الله علينا وعليكم بالخير واليمن والبركات



روح الاتحاد
SPIRIT OF THE UNION
اليوم الوطني
NATIONAL DAY
الإمارات العربية المتحدة
UNITED ARAB EMIRATES

Government of Ras Al Khaimah
Public Works & Services Department



حكومة رأس الخيمة
دائرة الأشغال والخدمات العامة

اليوم الوطني NATIONAL DAY

إماراتنا مسيرة إبداع وابتكار

تعرف الأمم بتاريخها الحي، ويقاس عمر الدول بإنجازاتها وبصماتها وإرثها الذي يفني عن الكلام، والمتتبع لخطا الإمارات يرى في هذه الدولة الفتية إعجازا خالدا، وواقعا تعجز الكلمات عن وصفه، فرغم عمرها الفتى إلا أنها تجاوزت الركب، وحلقت عاليا تاركة الأمم تسعى من خلفها فلا تكاد تصلها. فمنذ أن أشرقت شمس الثاني من ديسمبر عام ١٩٧١ مؤذنة بميلاد دولة ذات رسالة إنسانية لا تقف عند حدود الجغرافيا، ولا تتمسك بالتاريخ الإقليمي، بل تجعل منهما معبرا واسعا إلى آفاق عالمنا الواسع الكبير، بدأ مشوار سطر بحروف من ذهب لهذه الدولة المعجزة.

ومضت القيادة الرشيدة بقيادة الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان -رحمه الله- وأخيه الشيخ راشد بن سعيد آل مكتوم - رحمه الله - وإخوانهم شيوخ الإمارات - رحمهم الله تعالى - لتضع اللبنة الأولى في صرح دولة الإمارات العربية المتحدة، وتحدد مفهوما جديدا للإبداع والابتكار، ألا وهو: إبداع إعادة صياغة الإنسان فكراً وسلوكاً وابتكاراً إلى أقصى الطرق وأكثرها فائدة بخدمة هذا الإنسان في الإمارات أولاً، فالمحيط العربي ثانياً، ثم انطلاقاً إلى عالم الإنسانية جمعاء.

وهكذا انطلقت مسيرة الإبداع والابتكار في دولة الإمارات العربية المتحدة ولم تمض أربعون سنة حتى رأينا الإنسان الإماراتي رائداً من رواد المجتمع الإنساني، وأصبحت دولة الإمارات محطة تجمع للعقول والمواهب والطموح. وحتى لا نذهب بعيدا فإن أماننا اليوم ونحن على قمة العام الخامس والأربعين من عمر دولتنا نشهد ثمرات تلك الجهود الخيرة والأيدي البيضاء تنشر الخير في كل مكان، وإننا لنرى إلى جانب القيادة الحكيمة لرئيس الدولة الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة - حفظه الله وأيده بموفور الصحة والعافية - ونرى حوله صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد - نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - وسمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان - ولي العهد - منارات عالية للإبداع والابتكار في كل ربوع إماراتنا الحبيبة.

إننا في دائرة الأشغال والخدمات العامة في رأس الخيمة - وبتوجيهات سامية من صاحب السمو سعود بن صقر القاسمي - عضو المجلس الأعلى حاكم إمارة رأس الخيمة - وبمتابعة من ولي عهد الأمين الشيخ محمد بن سعود القاسمي، نسعى لأن نقدم اليوم نموذجا إبداعيا مبتكرا لخدمة أبناء وطننا الأعزاء والمقيمين على ثرى وطننا الغالي، فعملت دائرة الأشغال على تنفيذ العديد من المبادرات التي تصب في صالح الإمارة وخدمتها، منها مبادرة «راقب» و«ساند» و«زاد» و«براعم الإبتكار» و«مضت قدما في إنجاز العديد من مشاريع البنى التحتية التي تبرز وجه الإمارة الحضاري، وتجذب المستثمرين والمهتمين للاستفادة من مميزات الإمارة وثرواتها الطبيعية الخصبة. متمسكين بتحقيق خطتنا الاستراتيجية، ودعم خطة الإمارة الاستراتيجية التي تدعم الإبداع والابتكار، لنجعل من إمارة رأس الخيمة نموذجا يحتذى، ونبراسا للإبداع والتميز.



كلمة العدد



المهندس / أحمد محمد أحمد الحمادي

مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة



كيف تخلق بيئة ابتكارية في مؤسستك

حتى تكون المؤسسة في قمة العمل الابتكاري لابد وأن تواكب التطور.. ولا نقصد من التطور حداثة الآليات والتقنيات كبديل الأعمال اليدوية بنظام الحواسيب أو تحويل نظام الاتصال من الرسائل إلى الإنترنت والبريد الإلكتروني.. الخ فإن هذا أمر يدخل في نظام العمل بشكل طبيعي ودوري.. بل نقصد منه تطور الفكر وانفتاحه.. وتكامل الأساليب وسموها.. وأيضاً نمو الأهداف والطموحات التي تتناسب مع استراتيجية المؤسسة..

فقيمة الإبداع والابتكار تضيف الكثير إلى العمل الوطني، وخاصة في مجال الأفكار الجديدة والتعامل مع التحديات المختلفة التي تواجه مسيرتنا الوطنية، كما أنها ذات أهمية بالغة في تعميق وتعزيز الحس الوطني في بيئات العمل المختلفة، وغيرها من مناشط الحياة اليومية والعامّة.

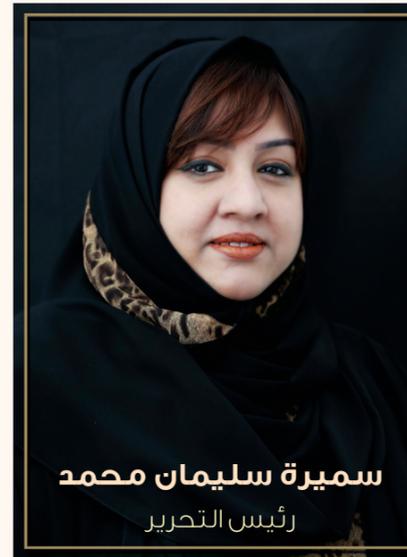
جون أباديك هو روائي وشاعر وناقد أمريكي يقول: « كل عمل يصح إبداعاً عندما يهتم من يقوم به بأدائه على الوجه الصحيح أو الأفضل» الإبداع في العمل يجب أن ينطلق من المقولة التي تقول « أحب ما تعمل حتى تعمل ما تحب » فلو أن كل شخص أحب عمله ، ونظر إليه نظرة أنه شيء يفخر به ويفخر أنه يؤديه خدمة للوطن والناس، وأنه مأجور عليه لبات الجميع يعمل بإبداع وتفاني فالإبداع في العمل يتطلب أن تكون المساحة فيه واسعة لكي نسقط في مخيلتنا سبلاً جديدة قد توفر علينا الوقت والجهد..

قرأت مرة بعض أساليب الإبداع .. منها:

1. خص خمس دقائق للتخيل صباحاً ومساءً.
2. جرب واختبر الأشياء وشجع على التجربة.
3. تأمل الطبيعة بما فيها من مخلوقات الله عز وجل .
4. احلم وتصور النجاح دائماً ، ولو كانت بخطوات صغيرة ولكن المهم لا تكتف بالكلام والأمانى.
5. اقرأ قصصاً ومواقف للمبدعين.
6. امسح من قاموسك كلمة مستحيل فكل شيء ممكن.

ليس بالضرورة أن يكون كل ذكي مبدعاً ، لكن من الضروري أن يتميز كل مبدع بالحد الأدنى من الذكاء أي مستوى الذكاء لدى الفرد العادي، والمطلوب حين نبدع ونبتكر أن نفكر بشكل مختلف، ففي كل فكرة جديدة هناك خدمة وطنية جديدة، ومع كل تطبيق واستخدام مبتكر نخدم وطننا أكثر.

وكما قال صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد في كتابه ومضات من فكر: ((لن نعيش مئات السنين، ولكن يمكن أن نبدع شيئاً يستمر لمئات السنين))، ويذكرنا هذا بما قام به الشيخ زايد بن سلطان - رحمه الله - عندما أبداع اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة، ثم أبداع أيضاً في تذليل كل التحديات التي واجهتها الدولة، مما عاد بالتطور والرخاء على جيلنا وعلى أجيال ممن ستأتي بعده، وها نحن سنقف في الثاني من ديسمبر - بإذن الله - لنعيش ذكرى نجاح فكرة المؤسس زايد - رحمه الله - ولنحتفل بالذكرى الرابعة والأربعين لقيام اتحاد دولة الإمارات العربية المتحدة، فهنيئاً لأصحاب الأفكار المبدعة.



سميرة سليمان محمد
رئيس التحرير

UAE
02nd December
NATIONAL
DAY 2015
wishes you
a happy National Day



مجلة البنية

مجلة فصلية تعنى بشؤون وأعمال دائرة الأشغال والخدمات العامة برأس الخيمة

العدد (11) السنة الثالثة - ديسمبر 2015 December

هيئة التحرير

المشرف العام

المهندس/ أحمد محمد أحمد الحمادي

رئيس التحرير

سميرة سليمان محمد

قسم التحرير

مكتب الاتصال المؤسسي

المدير التنفيذي

محمد كمال

إخراج وتصميم

أنيس كوتكل

محمد الشاذلي

تصوير

نعيم فيتلاكات

مسؤول قسم الإعلانات

تغريد أنيس

لجنة التدقيق

حازم محمد عبد العزيز

مهند مصطفى عثمان

أنس محمد أبو حميد

بالتعاون مع



للمراسلة وللمشاركاتكم الرجاء الإرسال على البريد الإلكتروني التالي:

Email: albonya@pwsd.rak.ae

sameera@pwsd.rak.ae

موقع دائرة الأشغال والخدمات العامة برأس الخيمة:

Website: www.pwsd.rak.ae



تنويه: المقالات التي تنشر تعبر عن وجهة نظر كاتبها، ولا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة ولا إلزام بإعادة أي مادة لم تنشر...



غلاف مجلة

حكام الإمارات:

جنودنا البواسل حصن الوطن
وأهل الوفاء والشرف

حاكم رأس الخيمة:

العلم رمز وحدتنا ويسمو
بانجازاتنا ونهضتنا

عقدت أول اجتماعاتها وبحثت إعماد الفعاليات

سمو الشيخ محمد بن سعود يصدر
قراراً بتشكيل لجنة الإشراف على
تنظيم «أسبوع الابتكار»

تفاهم مع الفجيرة ورأس الخيمة
وعجمان لإدارة النفايات

30 لعبة جديدة و 1300 موقف

حديقة صقر تستقبل
الجمهور بحلة جديدة

الإمارات العربية المتحدة

رأس الخيمة - ص.ب: 1661 - هاتف : +971 7 2270035

أبوظبي - ص.ب: 29201 - هاتف : +971 2 222696

البريد الإلكتروني: rakpwsd@eim.ae

الموقع الإلكتروني : www.pwsd.rak.ae

الرسالة

«الريادة في تشييد مشاريع البنى التحتية وتقديم خدمات عصرية وفق أفضل الممارسات للارتقاء بجودة الحياة من خلال الاستثمار الأمثل للموارد وتعزيز الشراكات مع الجهات المعنية».

الرؤية

«بنية تحتية عصرية لتنمية مستدامة وحياة راقية».

القيم

- التميز والإبداع في العمل المؤسسي.
- المهنية.
- العمل الجماعي.
- الاتصال بفاعلية.

الأهداف الاستراتيجية

- تعزيز الاستدامة في تشييد مشاريع البنية التحتية وصيانتها.
- تطوير وتجميل الإمارة.
- التميز في تقديم الخدمات وتحسين تجربة المتعاملين.
- ضمان بيئة نظيفة وصحية في الإمارة.
- زيادة كفاءة إدارة الأصول من ممتلكات وموارد.
- تعزيز العلاقة مع الشركاء والمجتمع.
- تطوير خدمات الدعم المؤسسي وتعزيز ثقافة الإبداع والابتكار.





حفل استقبال الدفعة الأولى من قواتنا المسلحة المشاركة ضمن التحالف العربي بقيادة المملكة العربية السعودية، بعد أن استبدلت بالدفعة الثانية التي باشرت المهام الموكلة إليها في اليمن. وقام صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله - وصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة بالسلام على أفراد القوة، حيث أكد سموهما للجنود فخرهما وشعب الإمارات بالإنجازات والانتصارات التي حققوها والتضحيات التي قدموها. وعبر صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في تصريح عقب لقاء سموه جنودنا الأبطال عن فخره واعتزازه بشجاعتهم، والانتصارات التي حققوها انتصارات للحق والعدل وعودة الشرعية، مؤكداً أن أسود الجزيرة أثبتوا أنهم رجال وهم أصحاب الهمم وهم ونحن عشاق القمم.. وقال سموه: «إن هدفنا ليس القتال، وإنما إعادة الشرعية إلى اليمن». وتمنى سموه للدفعة الثانية التي باشرت مهامها في اليمن التوفيق والثبات حتى يتحقق النصر. وقال سموه إن أهل اليمن أولاد عم وهدفنا هو مساعدتهم وإعادة الشرعية لهم لتحقيق الاستقرار والأمن لليمن.

الدولة واعتزازه بكم وبتضحياتكم من أجل أمن الدولة والدفاع عن مصالحها ومساندة الأصدقاء والأصدقاء في التحالف»، مؤكداً أن «العرب لديهم القدرة والإرادة على العمل المشترك لحفظ سيادتهم ووحدة أوطانهم والتصدي لأي محاولة للتدخل في شؤونهم». وأضاف الشيخ محمد بن زايد آل نهيان: «نترحم على أرواح شهدائنا الأبطال الذين منحونا بدمائهم الزكية القوة والإصرار على تحقيق النصر ودحر العدوان، ونشد على أيدي أسر الشهداء الذين قدموا لنا وللأجيال القادمة القدوة الحسنة في الصبر والإيثار والوطنية». وتابع الشيخ محمد بن زايد آل نهيان: «لجنودنا الذين استلموا مهماتهم في اليمن من القوات العائدة إلى أرض الوطن، واثق بأنكم سوف تواصلون ما بدأه إخوانكم بكل قوة وعزيمة، وسوف تظل قواتنا المسلحة حصناً للوطن ودرعاً للأمة العربية وقوة استقرار وسلام في المنطقة والعالم». كما شهد صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله - وصاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة



حكام الإمارات: جنودنا البواسل حصن الوطن وأهل الوفاء والشرف

لأي محاولة للتدخل في شؤونهم، مثيلاً على شهداء الوطن الأبرار وأدوارهم البطولية في حرب اليمن. وقال الشيخ محمد بن زايد آل نهيان عبر حسابه في تويتر بمناسبة عودة دفعة من القوات الإماراتية بعد أن استبدلت بقوة أخرى: «مشاركتم تضيف فصلاً جديداً من فصول المجد والعزة لوطننا، أنقل لكم تحيات رئيس

نقل ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى لقوات المسلحة الشيخ محمد بن زايد آل نهيان تحيات رئيس الدولة الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان واعتزازه بأداء القوات المسلحة الإماراتية وتضحياتها من أجل أمن الدولة والدفاع عن مصالحها ومساندة الأصدقاء والأصدقاء في التحالف، مؤكداً قدرة العرب على العمل والتخطيط المشترك لحفظ سيادتهم ووحدة أوطانهم والتصدي





حاكم عجمان: قواتنا المسلحة من أمهر الجيوش العربية البواسل أهل الوفاء والشرف



حميد الشرقي: نجدد الثقة بنجودنا البواسل المرابطين اليوم في المعركة، ورفاقهم الذين سيحلون مكانهم.

خاطب صاحب السمو الشيخ حمد بن محمد الشرقي، عضو المجلس الأعلى حاكم الفجيرة، جنود قواتنا المسلحة، قائلاً: «أنتم أهل الوفاء، وأنتم أهل الشرف، وأنتم أهل الثقة، تصغر كل العطاءات أمام ما تبدلونه من عطاء، وقد ابتعدتم عن عائلاتكم، ومنحتكم حياتكم خدمة لهذا البلد الحبيب، فكنتم أمل الوطن وابتسامته الأملح». وأضاف سموه، في كلمة له بمناسبة إعلان عودة الدفعة الأولى من قواتنا المسلحة في اليمن، واستعداد الدفعة الثانية للمشاركة ضمن قوات التحالف العربي بقيادة المملكة العربية السعودية: «نحن إذ نجدد الثقة بنجودنا البواسل المرابطين اليوم في المعركة، ورفاقهم الذين سيحلون مكانهم استكمالاً للمهمة النبيلة في معركة إعادة الأمل والبناء في اليمن، نستذكر بزمزيم من الفخر والاعتزاز شهداءنا البواسل الذين ارتقوا إلى العلاء، أثناء تأديتهم واجبهام الوطني ضمن قوات التحالف العربي في اليمن، وقد تزينت بهاماتهم ساحات العز، وتشرّف بهم الوطن الحبيب ببطولاتهم التي سطروا بها مجد الإمارات، ونعاهد الله الأمل في حب الوطن والتفاني من التي ضحوا بحياتهم من أجل أن تبقى عالية».

خلال الأيدي البيضاء الخيرة للمغفور له ياذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، الذي أعاد بناءه، مشيراً سموه إلى أن قواتنا المسلحة ستظل مبعث أماننا واعتزازنا وفخرنا وهم الأوفياء للعهد الذي قطعوه على أنفسهم للوطن.



حاكم الشارقة: أبناء الإمارات.. نرفع بهم هاماتنا ونحمي بسواعدهم أوطاننا

سلطان القاسمي: جنودنا البواسل كل واحد منهم نذر نفسه شهيداً لحماية مصالح وطنه وأتمته.

مستقبل أوطانهم». وتابع سموه: «هم جنودنا البواسل، الذين غادروا ويغادرون أوطانهم، من أجل إحقاق الحق، وكل واحد منهم نذر نفسه شهيداً لحماية مصالح وطنه وأتمته، فممنهم من قضى في أرض المعركة ببسالة وبطولة ليخلد بذكراه العطرة رمزاً للسيادة والكرامة،

قواتنا المسلحة في اليمن واستعداد الدفعة الثانية للمشاركة، ضمن قوات التحالف العربي بقيادة المملكة العربية السعودية: «هؤلاء هم أبناء الإمارات الذين لم يضلوا بالنفس والنفيس، نرفع بهم هاماتنا، ونحمي بسواعدهم أوطاننا، ونبني بهم مستقبلنا ومستقبل أمتنا العربية، لقد غادروا وطنهم الصغير وفي قلوبهم وطنهم الكبير، وفي أعناقهم أمانة حملوها بكل صدق ووفاء، وبين أكفهم رسالة مستمدة من ديننا الحنيف، ومرتكزة إلى قيمنا وتقاليدينا العربية الأصيلة، مضمونها الذود عن الحق وحماية



حميد النعيمي: كل من بذل الجهد والعرق والدماء، يستحق منا التقدير والتناء.

بهم أواصر العروبة والإسلام والصبر المشترك». وأكد سموه: «كنا معكم بقلوبنا ودعواتنا في كل لحظة، وأنتم تقدمون الملح والأرواح رخيصة من أجل عودة الشرعية، والقضاء على المتمردين والانتقاليين، إنكم سطرتم ملاحم

أكد صاحب السمو الشيخ حميد بن راشد النعيمي، عضو المجلس الأعلى حاكم عجمان، أن «عاصفة الحزم» أثبتت أن قواتنا المسلحة من أمهر الجيوش العربية بسور حدود الوطن، ويحفظ عزته وكرامته، ويحق الحق، ويتصدى للظلم وينصر الشرعية». وقال سموه، في كلمة بمناسبة إعلان عودة الدفعة الأولى من قواتنا المسلحة في اليمن، واستعداد الدفعة الثانية للمشاركة ضمن قوات التحالف العربي بقيادة المملكة العربية السعودية: «كل من بذل الجهد والعرق والدماء يستحق منا التقدير والعرفان والتناء، وفي مقدمتهم الشهداء الأبرار، أنبل بني البشر، وأفضل بني الإنسان، الذين اصطفاهم الله وأكرمهم بالشهادة، فكتبوا بمدائحهم الزكية ونفوسهم الطاهرة تاريخاً ودرساً للعداء والتضحية في سبيل هذا الوطن والأمة العربية والإسلامية»، سائلاً الله عز وجل نصرة جنودنا، وعودتهم سالمين إلى وطننا الحبيب. وأضاف سموه: «سعداء في هذا اليوم أن نستقبل أبطالنا في القوات المسلحة الباسلة، ومصدر هذه السعادة هو تلك العودة لليمونة إلى أرض الوطن، مرفوعي الرأس، ناصرين ومنتصرين للحق والعدل والسلام، من أجل أشقاء لنا تربطنا



حاكم أم القيوين: جنودنا قدموا أروع الأمثلة في البطولات



سعود المعلا: الدفعة الثانية سيكون لها الدور المكمل لإخوتهم في الدفعة الأولى.

ونحن نودع كوكبة جديدة من رجال قواتنا المسلحة للياميين للمشاركة ضمن قوات التحالف العربي، لعل ثقة تامة بأن الدفعة الثانية سيكون لها الدور

نوه صاحب السمو الشيخ سعود الأعلى حاكم أم القيوين، بدور أبطال قواتنا المسلحة من الدفعة الأولى، وشهدائنا للياميين، على ما تحقق من انتصارات في ملاحم الجهد والخلود، وتفردهم في صولات الحق والعدالة، مقدمين أروع الأمثلة في البطولات لبحر الشقيق، وإرساء قواعد الحق والعدل والشرعية. وقال سموه، في كلمة بمناسبة إعلان عودة الدفعة الأولى من قواتنا المسلحة من اليمن، واستعداد الدفعة الثانية للمشاركة، ضمن قوات التحالف العربي بقيادة المملكة العربية السعودية، إن «جنودنا لبوا نداء القيادة، وعلى رأسها صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة القائد الأعلى للقوات المسلحة، وأخوه صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، وبدعم وتمكين من صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة». وأضاف سموه: «اليوم،

حاكم رأس الخيمة: نستقبل أبطالاً ونودّع أبطالاً



سعود القاسمي: أبطال الدفعة الثانية لا تقل عزيمتهم وإصرارهم عن إخوانهم العائدين من اليمن.

والاستعداد للتضحية من أجل أمن واستقرار الوطن». وتابع سموه: «نحن على يقين أن الإنجازات العسكرية التي تحققت على أيدي أبطال قواتنا المسلحة في اليمن، ستعززها

قال صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة: «اليوم ونحن نستقبل أبطال قواتنا المسلحة البواسل من أبناء الدفعة الأولى للمشاركة ضمن قوات التحالف العربي، نودع بمشاعر العز والفخر إخوتهم أبطال الدفعة الثانية، لتتواصل بذلك الانتصارات الكبيرة التي حققتها الدفعة الأولى نحو تطهير أرض اليمن، وإعادة الأمن والسلام للمنطقة، وليواصل أبناء الإمارات الوفاء بواجبهم العسكري إلى جانب الواجب الإنساني والإغاثي في اليمن بكفاءة واقتدار لرفع الظلم عن دولة عربية شقيقة تسعى قوى الشر لفرص سيطرتها عليها بقوة السلاح، ونصرة شعب شقيق أعزل عانى الظلم والاستبداد». وأضاف سموه أن «ما قدمه أبناءنا من جنود القوات المسلحة في اليمن من انتصارات، يدعوننا للفخر والاعتزاز بهذه الكوكبة المميّزة من أبناء الوطن، الذين رهنوا أنفسهم من أجل الوطن، وليبوا النداء، وأثبتوا كفاءتهم في ساحات الجهد، ليسطروا بعبائهم وتضحياتهم أسمى معاني الوفاء والانتماء للوطن والقيادة التي رسخت في نفوس أبنائها حب الإمارات،



حاكم رأس الخيمة:

العلم رمز وحدتنا ويسمو بإنجازاتنا ونهضتنا

الشيخ سالم بن سلطان بن صقر القاسمي، ورئيس دائرة التنمية الاقتصادية الشيخ محمد بن كايد القاسمي، والشيخ صقر بن محمد بن صقر القاسمي، والشيخ صقر بن عبدالله بن حميد القاسمي، وعدد من أعضاء المجلس الوطني الاتحادي وكبار ضباط القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة ورؤساء ومدراء الدوائر الاتحادية والمحلية في رأس الخيمة. وضمت الفعاليات عروضاً للفرق الموسيقية والعسكرية وعروضاً للطائرات الشراعية التي تحمل أعلام دولة الإمارات تزين سماء الإمارة، إضافة إلى عروض مائية بأعلام الدولة وعروض للخيلة وبرامج تراثية وفنية متنوعة إضافة إلى معرض فني يضم عدداً من اللوحات الفنية لكبار الفنانين التشكيليين برأس الخيمة.

للتعبير عن وحدة الصف وتجديد العزم من أجل رفعة الإمارات ورقبها. جاء ذلك خلال الحفل الذي شهده حاكم رأس الخيمة بمناسبة احتفالات الدولة بيوم العلم الذي يصادف ذكرى تولى الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان الرئاسة في دولة الإمارات، بتنظيم من مركز وزارة الثقافة والشباب وتنمية المجتمع برأس الخيمة والقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة تحت شعار «ارفعه عالياً ليبقى شامخاً» في منطقة «سارية العلم» على كورنيش القواسم برأس الخيمة. وقام حاكم رأس الخيمة لدى وصوله برفع علم دولة الإمارات والتوقيع على جدارية العلم يرافقه رئيس دائرة الطيران المدني

ورفع أسمى آيات التهاني والتبريكات إلى رئيس دولة الإمارات الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، وأخيه نائب رئيس دولة الإمارات رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، وحكام الإمارات ومواطني الدولة والمقيمين على أرضها بهذه المناسبة الوطنية الغالية، مؤكداً أن المناسبات الوطنية تعد فرصة

أكد عضو المجلس الأعلى، حاكم رأس الخيمة، الشيخ سعود بن صقر القاسمي، أن احتفال دولة الإمارات قيادة وشعباً بيوم العلم يحمل في طياته رسائل عدة يأتي على رأسها توحيد جميع فئات المجتمع الإماراتي خلف قيادته الرشيدة، تحت راية واحدة تسمو إلى عنان السماء بإنجازاتنا ونهضتنا وتضحياتنا النبيلة.



حاكم رأس الخيمة يستقبل أعضاء المجلس الوطني المنتخبين بالإمارة

الذي يتطلب من كل عضو في المجلس التعاون فيما بينهم والعمل بإخلاص وجد وتفان من أجل المشاركة بفاعلية في دفع مسيرة الدولة المباركة إلى مزيد من التطور والتقدم.

وتمن صاحب السمو حاكم رأس الخيمة سير الانتخابات التي تمت، ما يؤكد على تفاعل أبناء المجتمع مع المسؤولية الانتخابية ويبشر بالخير والنجاح..مشيرا إلى ما شهدته الدورة الانتخابية لهذا العام من تطور ملحوظ في إجراءات التصويت والتي امتازت بالسرعة

استقبل صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة بقصره أعضاء المجلس الوطني الاتحادي الذين تم انتخابهم عن إمارة رأس الخيمة وهم سعادة سالم علي أحمد الشحي وسعادة أحمد يوسف درويش النعيمي وسعادة ناعمة عبدالله سعيد الشهران.

وهنا صاحب السمو حاكم رأس الخيمة الأعضاء المنتخبين في بداية اللقاء مؤكداً أن الإمارات تدخل الآن مرحلة جديدة من النضج الديمقراطي والسياسي

والسهولة كما تميزت بتخصيص ثلاثة أيام للتصويت المبكر بالإضافة إلى اليوم الرئيسي وخمسة مراكز في الإمارة ما أعطى فرصة لشريحة أكبر من المواطنين لاسيما المرأة الإماراتية وكبار السن ممن يحق لهم التصويت للمشاركة في هذا العرس الانتخابي في صورة معبرة عن الالتفاف الشعبي الذي شهدته جميع المراكز.

وأشار سموه إلى أن الإمارات استطاعت بفضل حب الوطن وإخلاص قاداته أن تحقق حلم الاتحاد وجعله نموذجا آخر في الوعي والمسؤولية يعزز المشاركة السياسية في الدولة ويساهم في نجاح تجربتها الانتخابية.. موجها كلمة للأعضاء الفائزين قائلاً: « أملنا فيكم كبير وإنكم خير ممثل لأبناء الإمارة في المجلس الوطني الذين نعتز بكم ونرجو أن تكونوا عند مستوى المسؤولية وتبذلوا كل الجهد بالتعاون والتأزر مع إخوانكم من الأعضاء الآخرين لما يعود بالنفع على الوطن في حاضره ومستقبله ويحقق طموحات المواطنين».

وقال سموه إن دولة الإمارات

أصبحت اليوم مثالا يدعو للفخر والاعتزاز ونموذجا يحتذى به على مستوى العالم، حيث أنجزت في سنوات قليلة ما عجزت عن تحقيقه دول كبرى في عقود طويلة بفضل السياسة الحكيمة لقيادتنا الرشيدة للدولة التي كرست جهودها لنهضة وبناء الوطن وتحقيق رفاهية مواطنه مشيداً بالجهود المبذولة للمنظمين واللجنة الوطنية للانتخابات في رأس الخيمة إلى جانب المتطوعين من شباب وبنات الوطن الذين من خلاله ساهموا في نجاح العرس الديمقراطي.

وأعرب صاحب السمو حاكم رأس الخيمة عن ثقته في المجلس والدور الذي سيقوم به الأعضاء الفائزون هم وإخوانهم في الإمارات الأخرى في سبيل خدمة الوطن والمواطن حيث وجه سموه أعضاء المجلس بضرورة الاهتمام بالقضايا التي تهم المواطنين وإيجاد الحلول المناسبة لها في ظل توجيهات صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة - حفظه الله - وإخوانه أعضاء المجلس الأعلى حكام الإمارات.

وتطرق سموه إلى الدور الكبير الذي قدمه أبطال الإمارات البواسل مع إخوانهم قوات التحالف العربي لنصرة ومساندة الأصدقاء في اليمن الذي يعد مفخرة لنا..مشيراً سموه إلى أن تضحيات شهداء الإمارات ستظل ذكرى خالدة في تاريخ دولتنا تعكس شهامة وشجاعة شعب الإمارات الذين نهلوا من زائد الخير معاني الوفاء والولاء للوطن ومد يد العون والمساعدة للأصدقاء ونصرة الحق مهما بلغت التضحيات في سبيل وحدة الوطن وتماسك الأمة.

من جانبهم أعرب الأعضاء المنتخبون عن إمارة رأس الخيمة عن شكرهم العميق لصاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي على ثقته ودعمه الكبير لهم، آمليين أن يكونوا عند حسن ظن سموه ومعربين عن فخرهم وسعادتهم بإتاحة تلك الفرصة القيمة للتمثيل في المجلس الوطني الاتحادي والمساهمة للمرة الأولى في تلك المسؤولية الجسيمة للمجلس مؤكدين على بذل كل الجهد من أجل تقدم مجتمعهم ورفعة وطنهم.

عقدت أول اجتماعاتها وبحثت إعداد الفعاليات

سمو الشيخ محمد بن سعود يصدر قراراً بتشكيل لجنة الإشراف على تنظيم «أسبوع الابتكار»

وسمية عبدالله حارب السويدي مدير منطقة رأس الخيمة التعليمية، والدكتور عبدالله أحمد بن فضل النعيمي مدير منطقة رأس الخيمة الطبية، ومحمد غانم مصطفى مدير هيئة إذاعة رأس الخيمة، وممثل عن كل من هيئة المنطقة الحرة وجامعة رأس الخيمة للطب والعلوم الصحية والقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة وكليات التقنية العليا والجامعة الأميركية في رأس الخيمة وهيئة رأس الخيمة للاستثمار، وناهدة محمد سعيد العوضي المنسق الرئيسي.

كما نص القرار في مادة الثانية على أن تتولى اللجنة ممارسة مهام الإشراف على تنظيم فعاليات الأسبوع في الإمارة، واستقبال المشاركين والتنسيق مع الدوائر الحكومية والقطاع الخاص وأية جهة مشاركة في الإمارة، بالإضافة إلى اقتراح إطلاق مبادرات وعقد فعاليات خاصة بالابتكار، إلى جانب إعداد جدول الفعاليات والأنشطة الخاصة بأسبوع الابتكار، ويسري مفعول القرار اعتباراً من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية

أصدر سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي، ولي عهد رأس الخيمة رئيس المجلس التنفيذي، قراراً بشأن تشكيل لجنة الإشراف على تنظيم أسبوع الإمارات للابتكار في الإمارة. ونص القرار رقم 1 لسنة 2015 في مادته الأولى على تشكيل اللجنة برئاسة الدكتور محمد عبد اللطيف خليفة الأمين العام للمجلس التنفيذي لإمارة رأس الخيمة، وعضوية كل من منذر محمد بن شكر الزعابي مدير عام دائرة بلدية رأس الخيمة، والمهندس أحمد محمد الحمادي مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة، ومحمد أحمد الكيت مدير عام دائرة الآثار والمتاحف، والدكتور عبدالرحمن محمد الشايب مدير عام دائرة التنمية الاقتصادية، والدكتور سيف محمد الغيص المدير التنفيذي لهيئة حماية البيئة والتنمية، والمهندس أحمد سعيد الصياح مدير عام هيئة الحكومة الإلكترونية، وهيثم مطر المدير التنفيذي لهيئة رأس الخيمة لتنمية السياحة، ومحمد حسن السبب مدير عام غرفة تجارة وصناعة رأس الخيمة بالوكالة،



لتعزيز انسيابية حركة المرور، وإنشاء المزيد من الخدمات والمرافق العامة في «الكورنيش القديم» بمدينة رأس الخيمة.

وطالب عبد الله سعيد الشهران باعتماد «مطبات المشاة» ذات الحجم الكبير.

سعيد البدري، صاحب المبادرة، الذي طالب مدير عام الدائرة في وقت سابق بزيارة «مجلس الشواب»، في المقهى الشعبي والتراثي، وتولى التنسيق للقاء مدير عام الدائرة بهم، والاستماع لهم، وتسجيل مطالبهم، والعمل على تنفيذها، أشار إلى أهمية مراقبة الدائرة لـ «عمال النظافة»، التابعين لها، ممن يعملون في

التي تقضي بالتواصل المباشر والمستمر مع المواطنين والمقيمين، بغرض تلبية احتياجاتهم، وترجمة لمتابعة واهتمام سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي - ولي عهد رأس الخيمة - بتطوير أداء الدوائر المحلية والارتقاء بالخدمات الحكومية.

وطالب «الشواب» والحضور مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة في رأس الخيمة خلال المجلس المشترك في المقهى الشعبي الواقع في قلب رأس الخيمة القديمة بتحسين بعض الخدمات العامة وتطوير البنية التحتية في عدد من مناطق الإمارة، كتعديل الشارع الواقع مقابل «مجلس الآباء»، في

للاقترب منهم والإصغاء إلى همومهم وتطلعاتهم

«أشغال رأس الخيمة»

ترصد مطالب الأهالي في أماكنهم



الطرق والميادين العامة، وإجراء تعديلات على مواقف السيارات المقابلة لعدد من المدارس الحكومية. وطالب محمد راشد الشحي بوضع حلول لبعض المخاطر في شارع المنتصر برأس الخيمة، لوقوع جملة من «الحوادث» في الشارع، من خلال إنشاء «مطبات» للمشاة. وأشاد عبد الله العسعوس بمبادرة الدائرة، مشيراً إلى حالة الارتياح والرضا، التي أثارها بين كبار السن والأهالي.

منطقة «العبرة»، المطلة على خور رأس الخيمة، بمدينة رأس الخيمة القديمة، في ظل انحناء الشارع المقابل للمجلس، وإنشاء «دورات مياه» عامة في الأسواق والمناطق العامة، وتنظيف منطقة السوق «القديم» من المخلفات. واقترح المشاركون في المجلس إنشاء «دوار» جديد على شارع «كورنيش القواسم» الحيوي في مدينة رأس الخيمة، للقادمين من اتجاه «دوار السفينة»،



نفذها وفد رفيع المستوى من الدائرة، برئاسة المهندس أحمد الحمادي، مدير عام الدائرة، إلى أحد المقاهي الشعبية الأقدم في الإمارة، حيث يلتقي صباح ومساءً كل يوم عدداً من كبار السن والمتقاعدين وسواهم من رجالات رأس الخيمة، من شرائح عمرية مختلفة.

وأكد الحمادي أن المبادرة الجديدة للتواصل مع الجمهور والأهالي في مواقعهم تأتي تجسيدا لتوجيهات صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة،

قامت دائرة الأشغال والخدمات العامة في رأس الخيمة بمبادرة مجتمعية خدمية جديدة، تقضي بالتوجه إلى الأهالي، من مختلف الشرائح الاجتماعية والعمرية، في أماكن تواجدهم ميدانياً، في المناطق السكنية والأحياء والأسواق العامة وسواها، بهدف الاقتراب منهم والإصغاء إلى همومهم وتطلعاتهم ورصد مطالبهم، بدلا من انتظار مراجعتهم لمقر الدائرة، لتقديم مطالباتهم وشكاواهم واقتراحاتهم. بدأت الدائرة مبادراتها الجديدة والفريدة بزيارة

توسعة وتطوير منفذ شارع الكويتي في رأس الخيمة



تنفذ دائرة الأشغال والخدمات العامة في مدينة رأس الخيمة مشروع توسعة وتطوير منفذ شارع الكويتي من جهة دوار السفينة، لتسهيل انسيابية مرور المركبات على الطريق. وأفاد المدير العام لدائرة الأشغال والخدمات العامة في رأس الخيمة المهندس أحمد الحمادي أن أعمال المشروع تتضمن توسعة منفذ شارع الكويتي من جهة دوار السفينة، وإضافة حارة جانبية مباشرة تؤدي إلى طريق الشيخ سالم بن سلطان دون الحاجة لمرور المركبات لساحة الدوار. وأشار الحمادي إلى أن الأعمال تشمل كذلك على الأرصفة والتخطيط والإشارات المرورية والتي تأتي انسجاماً مع توجيهات صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة التي تصب في رفع كفاءة الطرق والبنى التحتية وتقديم أفضل الخدمات لسكان رأس الخيمة.



إنهاء صيانة «عبارة الجسر» برأس الخيمة في الربع الأول من عام 2016

أكدت وزارة الأشغال العامة أن الانتهاء من إحلال عبارة شارع الجسر، الواقعة بجانب مركز المنار التجاري في رأس الخيمة، سيتم في الربع الأول من عام 2016 بتكلفة إجمالية قدرها مليون درهم للعبارة فقط. وأوضحت أن الصيانة تمت بالتعاون مع دائرة الأشغال والخدمات العامة في رأس الخيمة، إذ ستم صيانة الشارع من قبلهم فور انتهاء الوزارة من صيانة العبارة التي يتم من خلالها تصريف مياه الأمطار السطحية وتدوير مياه الخور في المنطقة، ويبلغ طولها 45 متراً وارتفاعها مترين ونصف المتر، فيما تتكون من خليتين بعرض خمسة أمتار. وبينت وزارة الأشغال العامة أن صيانتها تستغرق نحو 120 يوماً، على مرحلتين، ويتوقع الانتهاء منها مطلع شهر فبراير/شباط من العام المقبل، مضيفاً أن إحلال العبارة يتم لأول مرة منذ إنشائها من قبل الوزارة في الثمانينات من القرن الماضي.

الأشغال توقع مذكرة تفاهم لتنفيذ إستراتيجية سياحية في سد شوكة



والمسطحات الخضراء على أن يتم مراعاة أعلى المعايير للحفاظ على الموروث البيئي في المنطقة عبر استخدام آليات صديقة للبيئة مثل الإنارة باستخدام أنظمة الطاقة الشمسية ونظام «إل إي دي».

حضر التوقيع سعادة كل من المهندسة زهرة العبودي وكيل وزارة الأشغال العامة والمهندسة مريم محمد حارب الوكيل المساعد للموارد المائية والمحافظ على الطبيعة في وزارة البيئة والمياه وأحمد محمد الحمادي مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة برأس الخيمة ومنذر بن شكر الزعابي مدير عام بلدية رأس الخيمة وعددًا من الوكلاء المساعدين والمدراء التنفيذيين ومدراء الإدارات.

وقعت وزارة الأشغال العامة مذكرة تفاهم مع وزارة البيئة والمياه وبلدية رأس الخيمة ودائرة الأشغال والخدمات العامة برأس الخيمة لتنفيذ عدد من الاستراتيجيات السياحية في الدولة من أجل توفير بيئة مستدامة تحافظ على الموروث البيئي للدولة، وتدعم المنظومة السياحية، وتساهم في ترسيخ مفاهيم الاستدامة عبر برامج توعوية سيتم تنظيمها في تلك المواقع وتستهدف مختلف شرائح المجتمع. وتهدف المذكرة للتعاون من أجل تنفيذ استراحة سد شوكة في إمارة رأس الخيمة والذي يمثل باكورة المشاريع ويهدف إلى تحويل المنطقة المحيطة بالسد إلى منطقة سياحية متكاملة تحتوي على جميع سبل الراحة والأمان لمرتاديها إلى جانب مستلزمات المنتزهات من مظلات ومقاعد جلوس وطاولات وألعاب بالإضافة إلى أعمال الإنشاء المختصة بالمرافق الخدمية



تفاهم مع الفجيرة ورأس الخيمة وعجمان لإدارة النفايات

والمحلية التي تمثل ركناً أساسياً في رؤية الإمارات 2021، وذلك بتحويل 75% من النفايات البلدية الصلبة من مواقع طمر النفايات بحلول عام 2021، حيث اتفقت الأطراف على التعاون والتنسيق من أجل إنجاز مشروع الإدارة المتكاملة للنفايات، والمساهمة في حل ومعالجة النفايات الصلبة في إمارة الدولة، بالإضافة إلى تدريب وتأهيل الكوادر البشرية المواطنة، للمساهمة في إدارة المشروع بعد الانتهاء من مرحلة التنفيذ.

بلدية الفجيرة، بينما وقع من جانب إمارة رأس الخيمة أحمد الحمادي مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة في الإمارة، ومثل إمارة عجمان يحيى الرياسة مدير عام بلدية عجمان. وتهدف المذكرات إلى تحديد الأدوار والمسؤوليات لتنفيذ المشروع، وذلك تنفيذًا لتوجيهات القيادة الرشيدة بتعزيز التنسيق والتكامل الفاعل بين الجهات الاتحادية

أبرمت وزارة البيئة والمياه مذكرات تفاهم مع السلطات المختصة في كل من إمارة الفجيرة ورأس الخيمة وعجمان لمشروع الإدارة المتكاملة للنفايات، وذلك على هامش الاجتماع الثالث للمجلس التنسيقي لشؤون البلديات 2015 في فندق سراي عجمان. وقد وقع المذكرة من جانب الوزارة عبد الرحيم الحمادي وكيل الوزارة، ومن إمارة الفجيرة المهندس محمد سيف الأفخم مدير عام

دراسات ميدانية لتخصيص أرض سكنية جديدة في رأس الخيمة

وأضاف أن البرنامج وضع خطة لإنشاء ألف وحدة سكنية جديدة، وتعمل بلدية رأس الخيمة حالياً على إجراء الترتيبات اللازمة لتوفير الأرض السكنية لبرنامج زايد للإسكان في أقرب وقت ممكن للبدء في تنفيذ المشروع. وأشار إلى أنه بعد تخصيص مكان الأرض السكنية ستتم مخاطبة دائرة الأشغال والخدمات العامة في رأس الخيمة، من أجل اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ الدفان المطلوب للأرض السكنية، وإزالة الأشجار الموجودة في المكان دون الإضرار بالبيئة.

صرح مدير بلدية رأس الخيمة، منذر بن شكر الزعابي أن إدارة التخطيط والمساحة في البلدية بدأت في إجراء الدراسات الميدانية اللازمة لتخصيص أرض سكنية سيتم توفيرها لبرنامج زايد للإسكان، من أجل إنشاء مجمع سكني جديد في منطقة الراعفة. وأوضح أن البلدية عقدت اجتماعات مع برنامج زايد للإسكان أخيراً من أجل تخصيص أرض سكنية بين شارع محمد بن زايد ومنطقة الراعفة السكنية، وتم الاتفاق على أن تقوم البلدية بإجراء الدراسات اللازمة لتحديد المكان المناسب لإنشاء المجمع السكني.



يفتح قبل نهاية العام طريق جديد لتلافي زحام شارع الحصن

وقعت نتيجة هذا الزحام، ولهذا رأيت الدائرة تنفيذ طريق جديد سيساهم في تلافي الزحام الشديد الذي أصبح يشهده شارع الحصن في رأس الخيمة، خاصة المسافة الواقعة بين الجسر وإشارة المنار مول، مروراً بدوار البيت المتوحد القريب من الدفاع المدني. وأكدت الدائرة أن الطريق الجديد سيكون مزدوجاً وبحارتين في كل اتجاه، ويبدأ من دوار البيت المتوحد مروراً بالمركز الثقافي حتى المعبر المائي، حيث يتم حالياً عمل جسر لتفادي هذا المعبر.

وأوضح المهندس أحمد الحمادي، مدير عام الدائرة، أن الطريق الذي بدأت الدائرة في تنفيذه خلال الفترة الماضية سيتم افتتاحه بشكل كامل قبل نهاية العام الجاري. وأضاف، كان العائق الوحيد أمام تنفيذ هذا الطريق هو إنشاء الجسر فوق المعبر المائي، وذلك لتزامن مشروع الطريق مع بدء تنفيذ معبر شارع الحصن نفسه، والذي تنفذه وزارة الأشغال حالياً، حيث استقرت الدائرة على تنفيذ الجسر الصغير الذي سيربط بين شارع الاتصالات وشارع الحصن مباشرة. وتابع، هناك ضغط كبير على شارع الاتصالات من شارع الحصن، وحوادث كثيرة

وقعت نتيجة هذا الزحام، ولهذا رأيت الدائرة تنفيذ طريق جديد سيساهم في تلافي الزحام الشديد الذي أصبح يشهده شارع الحصن في رأس الخيمة، خاصة المسافة الواقعة بين الجسر وإشارة المنار مول، مروراً بدوار البيت المتوحد القريب من الدفاع المدني. وأكدت الدائرة أن الطريق الجديد سيكون مزدوجاً وبحارتين في كل اتجاه، ويبدأ من دوار البيت المتوحد مروراً بالمركز الثقافي حتى المعبر المائي، حيث يتم حالياً عمل جسر لتفادي هذا المعبر.

وأوضح المهندس أحمد الحمادي، مدير عام الدائرة، أن الطريق الذي بدأت الدائرة في تنفيذه خلال الفترة الماضية سيتم افتتاحه بشكل كامل قبل نهاية العام الجاري. وأضاف، كان العائق الوحيد أمام تنفيذ هذا الطريق هو إنشاء الجسر فوق المعبر المائي، وذلك لتزامن مشروع الطريق مع بدء تنفيذ معبر شارع الحصن نفسه، والذي تنفذه وزارة الأشغال حالياً، حيث استقرت الدائرة على تنفيذ الجسر الصغير الذي سيربط بين شارع الاتصالات وشارع الحصن مباشرة. وتابع، هناك ضغط كبير على شارع الاتصالات من شارع الحصن، وحوادث كثيرة





شاشات بمجالس الصيادين لبث معلومات عن حالة البحر كاميرات مراقبة لرصد المخالفات بموانئ الصيد في رأس الخيمة

تبدأ هيئة حماية البيئة في رأس الخيمة بمراقبة موانئ الصيد في الإمارة خلال الفترة المقبلة على مدار الساعة عبر كاميرات سيتم تركيبها لرصد أي مخالفات من شأنها الإضرار بالصيد والصيادين على حد سواء، وقررت الهيئة تركيب شاشات وأجهزة عرض حديثة بمجالس الصيادين لبث المعلومات المطلوبة عن حالة البحر وارتفاع الأمواج والضباب وغيرها من المعلومات التي تهتم بالصيادين.

وناقشت «الهيئة» عدداً من القضايا المهمة مع الصيادين الذين طالبوا بتوفير مخازن كافية للصيادين بجميع موانئ الصيد وتسهيل الحصول على الرخص، إلى جانب توفير ورش تصليح المحركات الجديدة التي وزعتها وزارة البيئة والمياه خلال الفترة الماضية.

وأوضح الدكتور سيف الغيص مدير عام الهيئة أن الاجتماع تناول سبل تطبيق القوانين الوزارية والمحلية الخاصة بالصيد، ومنها ما يتعلق بحجم الأسماك، ومواسم الصيد، وتنظيم استخدام القراير والألياخ، وتقييم استخدام المشدات الخاصة بالصيادين ومنع إصدار أي تراخيص جديدة في الوقت الحالي، والاكتفاء بتجديد رخص بعض الصيادين الحاليين والذين لديهم هذه المشدات من قبل، كما ناقش الاجتماع القوانين الخاصة بأسماك الصافي والشعري التي سيتم وقف صيدها لمدة شهرين.

وتابع: ستوفر كاميرات مراقبة لهذه الموانئ، وسيتم ربطها بمركز للتحكم؛ وذلك لمراقبة أنشطة الصيد في هذه الموانئ، كما ستوفر الدائرة شاشات عرض سيتم تركيبها في مجالس الصيادين لعرض حالة البحر واتجاه الرياح وحالة الطقس، وإمكانية الصيد من عدمه، وذلك بالتعاون مع بعض الجهات الأخرى.

تخفيض قيمة المخالفات المرورية 50% حال الدفع خلال 51 يوماً

كما سيتيح برنامج الخدمات الإلكترونية والاتصالات المستحدث لدفع المخالفات وإدراج نسب الخصم المقررة حسب الفترة الزمنية المنقضية بعد تاريخ ارتكاب المخالفة مباشرة في النظام المروري الموحد على مستوى الدولة، ليتمكن المخالفون من دفع مخالفاتهم في أي إدارة من إدارات المرور والدوريات في إمارات الدولة، تسهياً عليهم ومراعاة لبعُد المسافة على بعضهم. حيث سيتم من خلالها الاستفسار عن المخالفات المرورية إلكترونياً وعبر خدمة الرسائل القصيرة sms، مما يسهل لعملاء الهواتف المتحركة الاطلاع على سجل مخالفاتهم المرورية عبر الرسائل القصيرة والإنترنت.

كما سيلزم نظام الخدمة الجديدة بدفع قيمة المخالفات كاملة، وبالأخص للمخالفين الذين لم يستغلوا المهلة المحددة لتسوية أوضاعهم، والذين سيكونون ملزمين بدفعها دون أي إعفاءات أو خصومات.

أتاحت خدمة النظام الجديد لدفع المخالفات المرورية المرتكبة في طرق إمارة رأس الخيمة التي انطلقت تنفيذاً لتوجيهات صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم إمارة رأس الخيمة في مرحلته الأولى وذلك في يوليو الماضي، للمستفيدين 50% نسبة الخصم على المخالفات المرورية في تجاوز الحد الأقصى للسرعة المقررة على الشوارع (ضبط الرادار) وعلى مختلف لوحات أرقام السيارات التي تنتهي بأول ديسمبر من العام الحالي.

وتشمل الخدمة الجديدة التي تبدأ في مرحلتها الثانية في الثاني من ديسمبر المقبل نسبة الخصم بناءً على الفترة الزمنية للمخالفة اعتباراً من تاريخ ارتكابها على النحو التالي: 50% والتي تم إدراجها مباشرة في النظام المروري الموحد على مستوى الدولة للذين يدفعون قيمة المخالفة خلال مدة تتراوح بين يوم واحد إلى 50 يوماً بعد ارتكاب المخالفة، و30% لمن يدفعون قيمة مخالفاتهم خلال مدة تتراوح بين 51 و80 يوماً بعد تاريخ ارتكاب المخالفة، مقابل عدم وجود أي خصم لمن يدفع المخالفة بعد 81 يوماً من ارتكاب المخالفة.





هذه المساحة مزروعة بالأشجار والنخيل الطبيعي والزهور، إذ تضم الحديقة 2932 شجرة غاف و380 شجرة ياسمين و317 من الأشجار الجهنمية، وعدداً كبيراً من أشجار الليمون والنخيل، كما تضم الحديقة ثلاث صالات مكيفة تجتمع تحت سقفها مختلف ألعاب الأطفال الكهربائية والألعاب الحديدية وقاعات وكافتيريات وأماكن ترفيهية، إلى جانب مسجد للرجال وآخر منفصل للنساء يخدم الأسر التي تقضي فترات طويلة داخل الحديقة خاصة في أيام الأعياد.

وأكد مدير إدارة الخدمات العامة في دائرة الأشغال أن خطة تطوير الحدائق بالإمارة تسير وفق المعدلات المطلوبة، حيث شرعت الدائرة في صيانة حدائق المناطق الشعبية الموجودة في دهان والحصن وممشي خزام وكذلك حديقة شعم والتي سيتم تزويدها ببعض الألعاب الحديثة أيضاً.

وتابع: أصبحت حديقة صقر تناسب جميع شرائح المجتمع، بعد انتهاء الصيانة، إلى جانب الاهتمام بالملاعب والممرات الداخلية، لتوفير جميع متطلبات الراحلة بالنسبة للأسر الزائرة، متوقعاً أن تشهد الحديقة زيارة 10 آلاف زائر من الجمهور خلال الأعياد.

وتابع: وضعنا في الاعتبار الاستفادة من المساحة الإجمالية للحديقة والتي تبلغ نحو 330 ألف متر مربع، وغالبية

جانب هدم السور القديم وإعادة إنشاء سور جديد، وزيادة عدد المواقف الخاصة بالجمهور.

وأشار إلى أن الدائرة زرعت مئتي نخلة وعدداً كبيراً من الأشجار ما ساهم في زيادة المسطحات الخضراء بصفة عامة في الحديقة، مشيراً إلى أن عمليات الصيانة شملت جميع حمامات الرجال والنساء والصالات وبرك المياه وغيرها.

وأضاف: تم تبديل شبكة الري في الحديقة بالكامل والتي سيتم من خلالها توفير نحو 30% من المياه التي كانت تستخدم في السابق لري الحديقة، كما تم تبديل لمبات الإضاءة واعتماد لمبات موفرة للطاقة، وذلك لتقليل هدر الطاقة في الحديقة.

وأوضح أن الدائرة تعاقدت مع شركة جديدة لإدارة الألعاب والتي تم زيادتها عبر جلب 30 لعبة جديدة مثل: بيت الأشباح والتزلج على الماء والقفز والسيارات السريعة والألعاب المائية وغيرها من الألعاب المحببة للأطفال، والتي لم تكن موجودة سابقاً في الحديقة.

30 لعبة جديدة و 1300 موقف

حديقة صقر تستقبل الجمهور بحلة جديدة

استقبلت حديقة صقر في رأس الخيمة الجمهور من الأهالي والمقيمين بحلة جديدة بعد انتهاء صيانتها وتركيب 30 لعبة جديدة، إلى جانب إضافة 600 موقف سيارات جديد لخدمة الجمهور ليرتفع عدد المواقف إلى 1300 موقف.

وأوضح أحمد الشحي مدير إدارة الخدمات العامة بالدائرة أن الجمهور لاحظ خلال العيد عمليات تطوير وصيانة الحديقة التي تواصلت خلال الفترة الماضية بوتيرة كبيرة، مشيراً إلى أن هذه الأعمال تمت على عدة محاور من بينها زيادة المسطحات الخضراء وزيادة عدد الألعاب وجلب نوعية جديدة منها إلى



مسابقة العدد

سؤال العدد (10)



من هي أول طائرة إماراتية شاركت في عاصفة الحزم باليمن؟ وما هي رتبته العسكرية؟ واذكر اسم سرب الطائرات الذي قاده؟

الشروط والأحكام :

- يرجى قراءة شروط المسابقة بعناية. حيث إن المشاركة في أي من مسابقاتنا تعني قراءة مسابقة لهذه الشروط والأحكام وتشكل قبولاً لها.
1. أن ترسل الإجابة عبر البريد الإلكتروني : Albonya@pwsd.rak.ae / sameera@pwsd.rak.ae
 2. أو إرسال رسالة نصية قصيرة (SMS) على الهاتف رقم : 050 4322391
 3. يكتب الاسم الثلاثي مع ذكر رقم الهاتف بخط واضح.
 4. المسابقات غير مفتوحة في وجه الموظفين أو أعضاء من أسرهم المباشرين) في المجلة.
 5. يسمح للشخص بالمشاركة في كل مسابقة مرة واحدة فقط.
 6. في حال رحبت في المسابقة، فسنقوم بإخطارك عن طريق الهاتف /أو البريد الإلكتروني.
 7. قرار الحكام نهائي، ولن يتم إبرام أي مراسلة.
 8. الجائزة غير قابلة للتحويل لشخص آخر.
 9. لا يمكن استبدال الجائزة بأخرى.
 10. سيتم استبعاد الأيوبية المعيبة بطريقة غير واضحة وغير صحيحة.
 11. سيتم إستلام الجوائز من المقر الرئيس بالدائرة.
 12. آخر تاريخ لاستقبال الأيوبية 17/01/2016 وسيتم نشر أسماء الفائزين في العدد القادم من المجلة.

جواب مسابقة عدد (10)

اذكر أسماء الدول المشاركة في عملية (إعادة الأمل) ضمن التحالف العربي؟



الجواب :

الفائزون:
فراس أسامة صيام
نعيمة محمد الغربي

الاسم:

البريد الإلكتروني:

رقم الهاتف:

دعوة:

ترحب هيئة التحرير في مجلة دائرة الأشغال والخدمات العامة برأس الخيمة بمساهمات الموظفين والموظفات في الدائرة والدوائر الحكومية المحلية والاتحادية لنشرها في المجلة سواء أكانت مقالات أم بحوث أم دراسات أم تحقيقات أم حوارات ضمن الشروط الآتية:-

- 1- أن يكون المقال خاصاً بالمجلة ولم يسبق نشره في أية مطبوعات أخرى.
- 2- أن تعالج المقالة موضوعاً جديداً له علاقة بأهداف المجلة ومنهجها واستراتيجيتها.
- 3- أن تكون اللغة العربية الفصحى هي المعتمدة في معالجة الموضوع.
- 4- أن يرسل النص (المقال - الدراسة..) مطبوعاً على قرص مرن مع إغناثه بالصور اللازمة عند الضرورة. أو إرسالها عبر البريد الإلكتروني

Albonya@pwsd.rak.ae

تطوير البنية التحتية والطرق الداخلية والخارجية المحيطة بالجامعة الأمريكية برأس الخيمة

الغاية من المشروع تطوير وتجميل الساحات الداخلية والمحيطية بالجامعة الأمريكية برأس الخيمة، حيث سيتم تنفيذ شبكة أنابيب لتصريف مياه الأمطار، وكذلك شبكة أنابيب لتصريف مياه الصرف الصحي إلى شبكة الصرف الصحي برأس الخيمة. كذلك سيتم تطوير وتنفيذ الطرقات المحيطة بالجامعة بزيادة حارات المرور فيها لتناسب مع تطور وتوسع الجامعة وازدياد عدد الطلاب، أما بالنسبة للطريق الداخلية فسيتم تنفيذ الطريق الرئيس ليشمل دوار وطريق بالاتجاهين تتوسطه جزيرة وسطية تحتوي أعمدة إنارة وأرصعة جانبية تحتوي على أعمال زراعة ومساحات خضراء. والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:



الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الأتاريف (الكريستون)	متر	4,777.00	3,821.60	80.00 %
02	أعمال الأتاريف (الكريستون الطرفية)	متر	4,246.00	3,396.80	80.00 %
03	أعمال الأتاريف (الكريستون الفلاش)	متر	56.00	00.00	00.00 %
04	أعمال البلاط (الإنترلوك) 60 ملم	م ²	3,410.09	1,875.55	55.00 %
05	أعمال تصريف مياه الأمطار - الأنابيب	م	487.00	487.00	100.00 %
06	أعمال تصريف مياه الأمطار - المناهيل	عدد	7.00	7.00	100.00 %
07	أعمال الصرف الصحي - الأنابيب	م	610.00	396.50	85.00 %
08	أعمال الصرف الصحي - المناهيل	عدد	10.00	9.00	90.00 %
09	أعمال الأسفلت	م ²	16,074.00	10,448.10	65.00 %
10	أعمال الإنارة-أساسات أعمدة الإنارة	عدد	39.00	28.00	71.79 %
11	أعمال الزراعة و شبكة الري	درهم	300,000.00	30,000.00	10.00 %

عبارة مائية بمنطقة الحيل



الغاية من المشروع تنفيذ عبارة مائية من الخرسانة المسلحة بالمنطقة لتمرير مياه السيول الناجمة عن الأمطار الغزيرة التي كانت تسبب انجراف أجزاء من الطريق وتمنع مرور المركبات. تبلغ استطاعة تصريف العبارة الأولى حوالي 12 متر مكعب بالثانية، والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:

الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الخرسانة المسلحة	م ³	30.00	30.00	100.00 %
02	أعمال العزل المائي	م ²	40.00	40.00	100.00 %



صيانة الطرقات الإسفلتية

الغاية من المشروع هو الصيانة الدائمة والمستمرة للطرق الإسفلتية المحلية وذلك ضمن خطة صيانة سنوية، حيث بلغت مساحات الأسفلت التي تم صيانتها خلال الربع الرابع من عام (2015) حوالي (5,281.50) متر مربع أسفلت، حيث تم استخدام كمية (878.28) طن أسفلت، أي ما نسبته (17.61%) من الخطة السنوية الحالية.

صيانة وإعادة تأهيل الشارع المؤدي إلى مركز الجمارك

الغاية من المشروع صيانة وإعادة تأهيل الشارع المؤدي إلى مركز الجمارك ابتداءً من دوار الهيئة الاتحادية للكهرباء، وذلك باستخدام تقنية إعادة تدوير و خلط الأسفلت دون تسخين، حيث بلغت مساحة الأسفلت التي تم إعادة تأهيلها (4,500.00) متر مربع، ونسبة التنفيذ 100%.



مركز رعاية الحيوانات في الجزيرة الحمراء



الغاية من المشروع تنفيذ المرحلة الأولى من مشروع طموح وفودجي ليكون مركزاً متطوراً لمعالجة ورعاية الحيوانات الأليفة، حيث تبلغ المساحة الكلية للمشروع (22,500.00) متر مربع وكمية الدفان اللازمة للتسوية حوالي (45,000.00) متر مكعب تم تسوية و ردم حوالي (100%). لقد تم تنفيذ 95% من السور المحيط بالمركز وكذلك تنفيذ حوالي 90% من المباني اللازمة لإدارة وتشغيل هذا المركز. المباني عبارة عن مباني قابلة للنقل عدا مبنى الحجر على الحيوانات فهو مبني من الخرسانة والبلوك وسقف معدني عازل للحرارة.



العبرة المائية بين مركز الاتصالات والمركز الثقافي



الغاية من المشروع إنشاء و تنفيذ عبرة مائية فوق القناة المائية الواصلة بين المنار مول ومركز الاتصالات من أجل تأمين حركة مرور المركبات الداخلة والخارجة القادمة والذاهبة إلى دوار الدفاع المدني.

حيث يبلغ طول العبرة (24.00) متر وعرضها من الداخل (5.50) متر وارتفاعها من الداخل (2.20)، وقد بلغت نسبة التنفيذ حوالي (90.00%) ومدة التنفيذ شهرين ونصف.

تبلغ استطاعة تصريف العبرة الأولي حوالي 48 متر مكعب بالثانية، والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:

الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الخرسانة المسلحة	3م	407.00	407.00	100.00 %
02	أعمال العزل المائي	2م	804.00	281.40	35.00 %

العبرة المائية قرب من محطة البترول ومنار مول



الغاية من المشروع إعادة إحلال العبرة المائية القديمة الواقعة ضمن القناة المائية الواصلة بين المنار مول ومركز العبرة فوقها والقادمة من وإلى دوار الدفاع المدني.

حيث يبلغ طول العبرة (37.00) متر وعرضها من الداخل (5.00) متر وارتفاعها من الداخل (2.00)، وقد بلغت نسبة التنفيذ حوالي (35.00%) ومدة التنفيذ أربعة أشهر.

تبلغ استطاعة تصريف العبرة الأولي حوالي 40 متر مكعب بالثانية، والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:

الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الخرسانة المسلحة	3م	640.00	416.00	65.00 %
02	أعمال العزل المائي	2م	804.00	281.40	35.00 %
03	أعمال الطرق - الأسفلت	2م	3,500.00	00.00	00.00 %



تنفيذ مدخل الطوارئ لمركز الدفاع المدني في مدينة الغيل الصناعية

الغاية من المشروع تطوير وتسهيل حركة دخول وخروج مركبات الدفاع المدني في الحالات الطارئة من وإلى مركز الدفاع المدني في مدينة الغيل الصناعية. والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:

Sl. No.	Item Description	Unit	Quantity	Work Done	Work Done%
01	Supply and lay, compact 8 cm Thick Asphalt Base Course	M ²	2,058.00	2,058.00	100.00 %
02	Supply and lay, compact 6 cm Thick Asphalt Base Course	M ²	2,058.00	2,058.00	100.00 %
03	Supply and lay, compact 4 cm Thick Asphalt Wearing Course	M ²	2,058.00	2,058.00	100.00 %
04	3 way culvert, 6000mm R.C.C. PIPE 20m length	M3	72.00	72.00	100.00 %
05	20cm thick R.C.C. slab protection 20m length	L.m	16.20	16.20	100.00 %
06	supply and fixing steel bollards	NOS	10.00	00.00	00.00 %
07	supply and fixing sign boards	NOS	3.00	00.00	00.00 %
08	Supply and Fixing Up stand curbstone	L.m	321.00	321.00	100.00 %
09	Supply and fixing Heel curbstone	L.m	162.00	162.00	100.00 %
10	Supply and fixing 60 mm Red Inter lock	M ²	845.00	00.00	00.00 %

عبرة مائية بمنطقة حجب

الغاية من المشروع تنفيذ عبرة مائية من الخرسانة المسلحة بمنطقة حجب لتمير مياه السيول الناجمة عن الأمطار الغزيرة التي كانت تسبب انجراف أجزاء من الطريق وتمنع مرور المركبات. تبلغ استطاعة تصريف العبرة الأولي حوالي 24 متر مكعب بالثانية، والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:



الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الخرسانة المسلحة	3م	75.00	37.50	50.00 %
02	أعمال العزل المائي	2م	242.00	24.20	10.00 %

مكاتب تحصيل رسوم مرور الشاحنات بالساعدي



الغاية من المشروع تطوير وتجميل مركز الساعدي لتحصيل رسوم مرور الشاحنات، حيث تم تنفيذ أربع غرف مكاتب حديثة ودائمة، وسيتم تركيب أجهزة متطورة داخلها تعتمد على مبدأ دفع رسوم مرور الشاحنات من خلال البطاقات الذكية، ونسبة التنفيذ (90%)، وكذلك سيتم إعادة تأهيل المعبر الإسفلتي، وتنفيذ مسطحات خضراء، وزراعة أشجار محيطة بالمركز.

والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:

الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الأتاريف (الكريستون)	متر	2,591.00	00.00	% 00.00
02	أعمال الأتاريف (الكريستون الطرفية)	متر	2,220.00	00.00	% 00.00
03	أعمال البلاط (الإنترلوك) 60 ملم	2م	2,837.00	00.00	% 00.00
04	أعمال الأسفلت ثلاث طبقات (5 cm + 6 cm + 7 cm)	2م	6,043.00	4,532.25	% 75.00
05	أعمال الزراعة والمسطحات الخضراء وشبكة الري	درهم	84,000.00	00.00	% 00.00

تطوير طريق الشهداء المزدوج (الطويين - سابقاً) من نقطة تقاطعه مع شارع الإمارات باتجاه دوار الساعدي - المرحلة الثالثة



الغاية من المشروع تنفيذ الطريق المزدوج وذلك لفصل حركة مرور الشاحنات من دوار الساعدي باتجاه مستشفى الشيخ خليفة عن حركة المرور المعاكسة لتصبح أكثر يسراً وأماناً. يبلغ طول المرحلة الثالثة من هذا الطريق حوالي (8,370.00) متر وعرضه (11.00) متر، والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:

Sl. No.	Item Description	Unit	Quantity	Work Done	Work Done%
1	General Fill, Cut & Make Leveling	M3	190,000.00	123,500.00	65.00 %
2	Sub Grade Preparation (with a max cut or fill of thick 150mm)	m2	124,100.00	40,953.00	33.00 %
3	400 mm Sub Base CBR-40%	m2	124,100.00	372,300.00	30.00 %
4	200mm Wet Mix Road Base (CBR- 80%)	m2	124,100.00	372,300.00	30.00 %
5	200mm Wet Mix Road Base (CBR- 80%)	m2	124,100.00	62,050.00	5.00 %
6	Spray M.C	m2	92,050.00	-	00.00 %
7	Asphalt - 70mm	m2	92,050.00	-	00.00 %
8	Tack Coat	m2	92,050.00	-	00.00 %
9	Asphalt - 60mm	m2	92,050.00	-	00.00 %
10	Tack Coat	m2	92,050.00	-	00.00 %
11	Asphalt - 50mm	m2	92,050.00	-	00.00 %
12	200mm cement stabilized verge	m2	16,000.00	-	00.00 %
13	Ducts 150mm Ø- 3way(@ every 500m)	Lm	320.00	64.00	20.00 %
14	Cut & make Joint with Existing Asphalt	Lm	70.00	-	00.00 %
15	Road Marking	LS	-	-	00.00 %
16	Supply and fixing traffic sign boards with foundations	LS	-	-	00.00 %

إنارة شارع الشهداء من دوار الساعدي حتى دوار الطويين

الغاية من المشروع تركيب وتنفيذ أعمدة إنارة تعتمد على الاستفادة من الطاقة الشمسية وتستخدم أجهزة إنارة (LED) التي يعتبر استهلاكها للطاقة الكهربائية أكثر توفيراً مقارنة بأجهزة الإنارة العادية.

والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:



الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أساسات أعمدة الإنارة الخرسانية المسلحة	عدد	175.00	100.00	% 57.14
02	الأعمدة المعدنية	عدد	175.00	100.00	% 57.14
03	أجهزة الإنارة - لوحات شمسية وبطاريات	عدد	175.00	00.00	% 00.00

تنفيذ و إنشاء نفقين لمرور المركبات و آخر لمرور الجمال بشارع الشهداء

نفق المركبات:

الغاية من المشروع تطوير وتأمين حركة مرور المركبات الداخلة والخارجة من منتجع ببيان تري الوادي، حيث يبلغ طول النفق (37.40) متر وعرضه من الداخل (13.00) متر وارتفاعه من الداخل (5.60) متر وسماكة كل من قاعدته وجدرانه والبلاطة العلوية (1.00) متر، وقد بلغت نسبة التنفيذ حوالي (40.00%) ومدة التنفيذ سبعة أشهر.

نفق مرور الجمال:

الغاية من المشروع تأمين حركة وتنقل الجمال بين طرفي شارع الشهداء حيث يعتبر هذا الشارع من الطرق السريعة، يبلغ طول النفق (37.40) متر وعرضه من الداخل (7.00) متر وارتفاعه من الداخل (3.60) متر، وقد بلغت نسبة التنفيذ حوالي (5.00%).



تطوير الحركة المرورية في دوار السفينة

الغاية من المشروع تطوير وتجميل وتنظيم حركة مرور المركبات القادمة من الكورنيش إلى دوار السفينة وتنظيم حركة دخول المركبات إلى طريق الخدمة والمواقف المجاورة للدوار.



الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الأتاريف (الكربستون)	متر	1000.00	1000.00	% 100.00
02	أعمال البلاط (الإنترلوك) سماكة 60 ملم	2م	2000.00	2000.00	% 100.00
03	أعمال أسفلت	2م	301.76	301.76	% 100.00



مواقف سيارات ثانوية رأس الخيمة للبنين - الظيت الشمالي

الغاية من المشروع تنظيم وتطوير وتنفيذ مواقف السيارات المقابلة لثانوية رأس الخيمة للبنين بالظيت الشمالي، حيث تم تنفيذ 173 موقف للسيارات. والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:



الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الأتاريف (الكربستون)	متر	1,088.00	1,088.00	% 100.00
02	أعمال الأتاريف (الكربستون الطرفية)	متر	111.00	111.00	% 100.00
03	أعمال البلاط (الإنترلوك) 60 ملم	2م	1,641.60	1,728.00	% 95.00
04	أعمال البلاط (الإنترلوك) 80 ملم	2م	8,439.80	8,884.00	% 95.00

مواقف السيارات المحيطة بمركز محاكم رأس الخيمة

الغاية من تنظيم وتطوير وتنفيذ مواقف السيارات المحيطة بمركز محاكم رأس الخيمة، حيث يبلغ عدد المواقف 127 موقفاً للسيارات. والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:



الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الأتاريف (الكربستون)	متر	821.00	492.60	% 60.00
02	أعمال الأتاريف (الكربستون الطرفية)	متر	228.00	00.00	% 00.00
03	أعمال البلاط (الإنترلوك) 60 ملم	2م	7,975.00	00.00	% 00.00
04	مناهيل تصريف مياه الأمطار	عدد	4.00	00.00	% 00.00

رصف وتجميل الجزيرة الوسطية - شارع الشيخ راشد بن سعيد: المرحلة الثانية

الغاية من المشروع تطوير وتجميل الجزيرة الوسطية في شارع الشيخ راشد بن سعيد حيث تبدأ المرحلة الثانية من دوار مركز الظيت الصحي. وبطول حوالي (9,000.00) كم وعرض وسطي حوالي (5) أمتار، وتركيب أنابيب ري لصالح الزراعة بطول (9) كم وقطر (8) إنش.



الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أنابيب ري بقطر 8 إنش	متر	9,000.00	3510.00	39.00%
02	أعمال البلاط (الإنترلوك) MM 60	2م	36,000.00	14,040.00	39.00%

تطوير وتجميل البنية التحتية والمساحات الداخلية و المواقف الخارجية المحيطة بحديقة صقر



الغاية من المشروع تطوير وتجميل المنطقة المحيطة بحديقة صقر وذلك بتنفيذ مواقف من الجهات الأربع وتنفيذ طريق أسفلتي يحيط بالحديقة، مما يسهل إليها من كافة الجهات، حيث سيتم تنفيذ (639) موقفاً للمركبات. والجدول التالي يوضح حجم الأعمال المنفذة:

الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الأتاريف (الكربستون)	متر	1,441.00	721.00	% 50.00
02	أعمال الأتاريف (هيل كربستون)	متر	927.00	464.00	% 50.00
03	أعمال البلاط (الإنترلوك) 60 ملم	2م	2,817.00	705.00	% 25.00
04	أعمال أسفلت	2م	16,661.00	1,666.10	% 10.00

دوار الغولف - منطقة دهيسة



الغاية من المشروع تطوير وتجميل وتنظيم حركة مرور المركبات عند التقاطع بين شارع خزام والشارع القادم من نادي الرماية وذلك بتنفيذ دوار بحارقي مرور، وكذلك تسهيل خروج المركبات من نادي الغولف بشكل آمن وضمن حارة مرور خاصة.

الرقم	الموضوع	وحدة القياس	حجم العمل الكامل	حجم العمل المنفذ	نسبة التنفيذ
01	أعمال الأتاريف (الكربستون)	متر	3,673.00	367.30	% 10.00
02	أعمال الأتاريف (الكربستون الطرفية)	متر	2,540.00	00.00	% 00.00
03	أعمال البلاط (الإنترلوك) سماكة 60 ملم	2م	6,897.00	00.00	% 00.00
04	أعمال أسفلت	2م	14,149.00	00.00	% 00.00

إعلاميو رأس الخيمة يرفعون علم الدولة فوق قمة «جبل جيس»

رفع عدد من إعلاميي رأس الخيمة علم الدولة فوق قمة «جبل جيس» وهي أعلى قمة بدولة الإمارات، ويصل ارتفاعها إلى 1850 متراً فوق سطح البحر؛ وذلك احتفالاً بيوم العلم وتعبيراً عن الاعتزاز الوطني بالعلم.

جاء ذلك خلال احتفالية نظمها هيئة إذاعة رأس الخيمة بالتعاون مع دائرة الأشغال والخدمات العامة برأس الخيمة استجابة للدعوة التي أطلقها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي رعاه الله احتفالاً بيوم العلم الذي يوافق الثالث من نوفمبر ذكرى تولي صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة حفظه الله مقاليد الحكم.

وقال محمد غانم مصطفى مدير هيئة إذاعة رأس الخيمة إن الاحتفال بيوم العلم يأتي في مظهر وطني متجانس

مشاركة عدد من الإعلاميين في الإمارة، ويعني التلاحم الوطني والتأكيد على مدى الحب لهذه الأرض الطيبة، وتعزيز ثقافة الانتماء والولاء في أبهى صورته؛ لأن العلم محفور في وجدان ونفوس المواطنين ويحمل قيمة الحب الخالص لرفع مكانة الإمارات عالية مرفوعة العلم دائماً.

وأكد الإعلاميون أن الاحتفال بالعلم هو احتفال بالعزة والفخر والمكانة الدولية الرفيعة التي تبوأها الدولة عالمياً.. معربين عن سعادتهم وإبتهاجهم بهذه المناسبة الوطنية الغالية على قلب كل مواطن في الدولة..

داعين الله عز وجل أن يرحم القائد المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان وأن يحفظ صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة ومتمنعه بموفور الصحة والعافية، وأن يعيد هذه المناسبة على شعب الإمارات بالعزة والبرقي.



التفاعل مع الحملة الوطنية ليوم العلم

وغد مشرق في وطن تتواصل فيه مسيرة الخير والنماء، وتتجسد فيه معاني الوفاء والولاء لقادة أخلصوا لشعبهم وتفانوا في رفعة بلدهم حتى أصبحت للإمارات مكانة مرموقة بين الأمم، راجين من الله العلي العظيم أن يديم علينا نعمة الرخاء ويزيدنا قوة ووحدة وترابطاً وألفةً وفاءً.

ومن جهتها قالت سميرة سليمان رئيس مكتب الاتصال المؤسسي: نحن حين نشارك في مناسبة رفع العلم لا يأتي ذلك مجاملة وإمّا تجسيداً لمشاعر وطنية موجلة في الصدق تنبع من وجداننا وتعكس العرفان لوطن وفر لأبنائه الأمن والأمان والعيش الكريم والولاء والطاعة لقيادته التي رفعت شعبها عالياً بين الأمم، واعترافاً بهذا الجميل يتحتم علينا جميعاً بذل الغالي والنفيس الذود عن وطننا والحفاظ على ترابه ومكتسباته .

ومناسبة يوم رفع العلم قام موظفو الدائرة بتزيين الساحة الخارجية ورفع علم الدولة حول المبنى الرئيس مقابل سارية العلم، وتزيين زيهم بشعارات وأعلام دولة الإمارات العربية المتحدة حباً وإخلاصاً لهذا الوطن، حيث رُفِع العلم في تمام الساعة الثانية عشرة ظهراً تزامناً مع باقي الجهات مع النشيد الوطني .

تجاوباً مع الحملة الوطنية والشعبية ((يوم العلم)) التي أطلقها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - رعاه الله - والذي يصادف ذكرى تولي صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان - حفظه الله ورعاه - رئاسة الدولة، وبناءً على توجيهات صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم إمارة رأس الخيمة - حفظه الله - وممتابعة من سمو الشيخ محمد بن سعود القاسمي ولي عهده الأمين رئيس المجلس التنفيذي قامت دائرة الأشغال والخدمات العامة بالمشاركة برفع علم الدولة تزامناً مع جميع الجهات والدوائر والوزارات الاتحادية كإشارة لتوحيد علم دولة الإمارات على كورنيش القواسم وفي الدائرة .

وقال مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة المهندس / أحمد محمد أحمد الحمادي: إن مبادرة صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم تعكس اهتمام قيادة الدولة بأبناء الوطن وجمعهم وتوحيدهم تحت راية ومظلة الاتحاد .. ويسعدنا في هذه المناسبة الغالية أن نسجل فخرنا واعتزازنا بالمنجزات الحضارية الفريدة والشواهد الكبيرة التي أرسيت قاعدة متينة لحاضر زاہ





الأشغال توزع أغذية صحية على موظفيها بمناسبة يوم الأغذية العالمي 2015

مبادرة ((ريوئك علينا))

وجبات إفطار صحية لجميع الموظفين العاملين بالدائرة. أفادت الأنسة / وعد علي سعدون آل علي رئيس قسم الموارد البشرية أن الفعالية تهدف إلى تجسيد مفهوم الأسرة الواحدة في العمل، وتعزيز الأواصر الاجتماعية بين الموظفين، إضافة إلى خلق جو من المودة والإخاء بينهم، وذلك لخلق بيئة عمل مناسبة تساعد على العطاء والإبداع ..

انطلاقاً من حرص الدائرة على العناية بالموظفين ورعايتهم وتوفير بيئة عمل محفزة وجاذبة تساهم في رفع الإنتاجية، ودعماً لتحقيق خطط الدائرة وأهدافها الإستراتيجية الرامية إلى تحقيق أعلى مستوى من الرضا الوظيفي، قامت إدارة الخدمات المساندة متمثلة في قسم الموارد البشرية بإطلاق مبادرة ريوئك علينا شهرياً، وذلك بالتنسيق مع مكتب الاتصال المؤسسي وقسم الشؤون الإدارية، حيث تم توفير

الأطباق المناسبة والكميات اللازمة دون مبالغة، وتجنب الممارسات التي تساهم في هدر الموارد الغذائية وتلحق الضرر بالبيئة، بالإضافة إلى توزيع الغذاء الصحي على الموظفين والمستخدمين .. وأكدت السيدة / سميرة سليمان رئيس مكتب الاتصال المؤسسي حرص الدائرة على الاحتفال بالمناسبات العالمية الهادفة، كيوم الأغذية العالمي، انطلاقاً من التزام الدائرة بمبدأ المسؤولية المجتمعية وحرصها على تعزيز وعي موظفيها بالقضايا الملحة في مجال المحافظة على البيئة، وأهمية استدامة مواردها الطبيعية التي تعتبر أساسية لحياة الإنسان ورفاهيته.

المجتمعية وبضرورة توعية المجتمع وتعميق الوعي بسلامة الأغذية، وأهمية النظافة الشخصية ونظافة الطعام، وطريقة الطهو السليمة. كما أشار الحمادي إلى أن السلامة الغذائية تمثل مسؤولية مشتركة على امتداد سلسلة الإنتاج الغذائي حيث تبدأ من المزارعين والمصنعين وحتى البائعين والمستهلكين.. وتضمنت الفعاليات توزيع وجبات غذائية صحية على الموظفين، بالإضافة إلى توزيع البروشورات عليهم. وتضمنت الفعاليات التي نظمتها الدائرة، التذكير بأهمية دور كل فرد من أفراد المجتمع في الحفاظ على البيئة ونعمة الغذاء، من خلال اختيار

بالتزامن مع الاحتفال باليوم العالمي للغذاء، نظمت دائرة الأشغال والخدمات العامة فعاليات يوم الأغذية العالمي 2015 تحت شعار « من المزرعة إلى المائدة .. حافظوا على سلامة الأغذية » لموظفي الدائرة والمستخدمين .. ويأتي احتفال الدائرة ترجمة لاستراتيجيتها التي تهدف إلى نشر الثقافة والتوعية الصحية في كافة المجالات، والتوعية بأهمية الغذاء السليم في الحفاظ على الصحة والحياة والنشاط . وفي هذا السياق قال المهندس / أحمد الحمادي مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة إن تنظيم الفعاليات جاء في إطار تعزيز المسؤولية

أشغال رأس الخيمة تجمع 900 كيلو جرام مخلفات شاطئ الجير

نظمت دائرة الأشغال والخدمات العامة برأس الخيمة وبالتعاون مع فندق والدروف إستوريا ومجموعة فنادق هلتون حملة لتنظيف شاطئ الجير، وتأتي هذه الحملة في إطار التركيز الحكومي على نظافة الشواطئ وحماية البيئة والكائنات البحرية وصحة الإنسان من مخاطر النفايات في المناطق الساحلية.

وأوضح مدير عام دائرة الأشغال برأس الخيمة المهندس / أحمد محمد الحمادي أن الحملة تهدف إلى إيصال رسالة للمجتمع بأهمية المحافظة على بيئة نظيفة وشواطئ خالية من المخلفات بكل أنواعها؛ لما للبيئة من أهمية في حفظ التوازن البيولوجي، فضلا عن غرس وتعزيز سلوك النظافة البيئية لدى جميع فئات المجتمع، ما يسهم في إعطاء صورة مشرفة عن التعاون المجتمعي في الإمارة، وأشار إلى حرص الدائرة على تنفيذ توجيهات سمو الشيخ محمد بن سعود القاسمي رئيس المجلس التنفيذي بأهمية المشاركة المجتمعية في الحفاظ على البيئة ودور المؤسسات المجتمعية في الحفاظ على البيئة وخاصة في نفوس الطلبة والجهات المختلفة.

وأضاف أن الدائرة وضعت خطاً خلال الفترة الماضية لتنفيذ العديد من الحملات التطوعية الخاصة بالحفاظ على البيئة والنظافة العامة بالإمارة في مختلف المناطق، بالتعاون مع الجهات المشاركة مثل: فندق والدروف إستوريا ومجموعة فنادق هلتون لتنفيذ الحملة التطوعية لتنظيف شاطئ الجير .

وقد بدأت فعاليات الحملة في تمام الساعة التاسعة والنصف صباحاً واستمرت حتى الساعة الثانية عشرة ظهراً، حيث توجه المشاركون لتنظيف الشاطئ من النفايات والمخلفات، وقد تم اختيار هذا الشاطئ لكثرة المخلفات التي تركها مرتادو الشاطئ والبحر، والتي تؤثر سلباً على البيئة والمنظر العام، وقد تم تزويد المشاركين الأدوات اللازمة لضمان فعالية تنظيف الشاطئ مثل القفازات وأكياس القمامة..

وقد تكللت الحملة بالنجاح بدعم ومشاركة مدير عام دائرة الأشغال والخدمات العامة شخصياً على أرض الواقع مع مجموعة من الموظفين، حيث جمعت الحملة أكثر من 900 كيلو جرام من المخلفات الخشبية والبلاستيكية والزجاج التي ألقتها مياه البحر، حيث كانت تؤثر بالسلب على الكائنات البحرية والمظهر الجمالي لشواطئ الإمارة، والتي تسعى دائرة الأشغال بالتعاون مع الجهات المشاركة لتوفير الأماكن المناسبة لراحة واستجمام الأهالي ..



أشغال رأس الخيمة تنظم حملة لتجميع علب الألمنيوم 2015

البيئة متمثلة في جمع علب الألمنيوم ومعالجة النفايات وغيرها من الحملات التي تستهدف أصحاب البيئة كأحد أهم أولوياتها . وأشارت السيدة / سميرة سليمان رئيس مكتب الاتصال المؤسسي أن الهدف من الحملة هو تسليط الضوء على أهمية إعادة تدوير المخلفات، والتي تساهم في التقليل من مشكلات التلوث البيئي، وعلى أثرها يتم خلق مجتمع واعٍ بأهمية إعادة التدوير، وإضافة إلى ذلك يتم تشجيع العمل التطوعي في مجال حماية البيئة، وهو ما تهدف إليه الدائرة من خلال التعاون الدائم والمستمر مع مجموعة عمل الإمارات للبيئة لتنفيذ مثل هذه الفعاليات والبرامج. وخلال الزيارة قدم الحمادي لطلاب المدارس فكرة عن خدمة راقب كما نصح الجميع الالتزام التام في الحفاظ على نظافة الإمارة، وعدم رمي أي مخلفات بصورة عشوائية للحفاظ على المظهر العام .

قامت دائرة الأشغال والخدمات العامة بتنظيم حملة لتجميع علب الألمنيوم 2015 بالتعاون مع مجموعة عمل الإمارات للبيئة، وقد خصصت الدائرة قسم الخدمات كنقطة تجمع لكل المشاركين من الإمارة . وأشار المهندس / أحمد محمد الحمادي المدير العام، إلى أن الدورة الحالية شهدت مشاركة عدد كبير من المتطوعين، ما يعد دليلاً على فو روح العمل الجماعي التطوعي في المجتمع، موضحاً أن المشاركة الكبيرة أرسلت رسالة قوية ومهمة بضرورة حماية البيئة والعمل معاً للحفاظ عليها. وأكد الحمادي أن هذه المشاركة تأتي في سياق الشراكة الاستراتيجية مع مجموعة الإمارات للبيئة، والتي تعتبر المؤسسة الرائدة في مجال حماية البيئة في دولة الإمارات . . مبيناً أن الدائرة تضع قضايا



الأشغال تنظم دورة تدريبية عن الأهداف الوظيفية وتخطيط المسار الوظيفي



نظم قسم الموارد البشرية بدائرة الأشغال والخدمات العامة دورة تدريبية لموظفيها تحت عنوان: ((كيفية وضع الأهداف الوظيفية وتخطيط المسار الوظيفي)) بمركز التدريب بمقر الدائرة ..

وجاء تنظيم هذه الدورة التي قدمها المدرب / أحمد آل محمود من مركز الهدف الذهبي، ضمن سلسلة ورش العمل التي تنظمها الدائرة لموظفيها بهدف إعدادهم وتأهيلهم وتعريفهم بالنظم والإجراءات الإدارية المتبعة لديها؛ ليتمكنوا من مواصلة المهام الموكولة إليهم على الوجه الأكمل..

وتضمنت الدورة عدة مواضيع أساسية تم تغطيتها في عدة جلسات خلال ثلاثة أيام، وهي: دورة إدارة الأداء للموظفين، والمحافظة على الأداء والأهداف، وكيفية تخطيط المسار الوظيفي..

وقد أوضح مدير عام الدائرة المهندس/ أحمد محمد الحمادي أن الهدف من هذه الدورة هي تقديم باقة

متكاملة من المفاهيم والاتجاهات المعاصرة في ربط المسار الوظيفي بالتدريب في إطار متكامل، بالإضافة إلى تطوير مهارة الموظف وتزويده بأفكار جديدة تساعده على إنجاز أعماله بسرعة وكفاءة ودقة وسهولة، كما تزود الموظفين بالأساليب العلمية والعملية في تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف، وتنمية مهاراتهم في تشخيص وتقييم المشاكل العملية المتصلة بتحليل وتوصيف وترتيب وتصميم الوظائف. وأعرب مدير عام الدائرة عن شكره لمؤسسة الهدف الذهبي للتدريب والتطوير لمساهمتها مع الدائرة في تنظيم الدورة التدريبية.

وأشارت رئيس قسم الموارد البشرية الآنسة / وعد علي آل علي أن هذه الدورة العلمية الهامة تأتي ضمن برامج الدورات التدريبية التي تنظمها الدائرة للعام الحالي، وتستهدف الموظفين بجميع مستوياتهم الإدارية، حيث تزود الموظفين بالأساليب العلمية والعملية في وضع الأهداف الوظيفية، وتخطيط المسار الوظيفي وتنمية مهاراتهم .



سالم النار يشيد بدور الإعلاميين في حملاته الانتخابية

نظم سالم النار الشحي عضو المجلس الوطني الاتحادي حفل استقبال وعشاء لممثلي وسائل الإعلام الذين شاركوا في العرس الوطني الديمقراطي، من خلال تغطية أحداث الانتخابات منذ اليوم الأول لانطلاقها وحتى نهايتها، وإعلان نتائج الفائزين بها.

وأشاد النار بالدور الهام الذي لعبه الإعلاميون وممثلو الوسائل الإعلامية المسموعة والمرئية والمقروءة في تغطية أحداث الانتخابات مما كان له أكبر الأثر في نجاحها وخروجها بالشكل المأمول، مؤكداً على ضرورة مد جسور التعاون بين مختلف الوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية والخاصة من جهة، ووسائل الإعلام من جهة أخرى، للوصول إلى المعنى الحقيقي من التنمية والتطور في شتى المجالات. وعلى هامش اللقاء أقام النار مأدبة عشاء على شرف الصحفيين والإعلاميين المشاركين.



تطبيق المنشآت لقانون العمل والقرارات المنظمة له، وكذلك التفتيش العمالي على المنشآت، والتقدم بطلبات تصاريح عمل جديدة، وتوافر الاستراحات التي تضمن توافر بيئة عمل مناسبة .

9. كيف ساهمت مبادرات الوزارة في حماية فئة العمال وخاصة خلال تطبيق قرار فترة الظهيرة؟

فتتخر دولة الامارات بأنها كانت سباقة في إطلاق تطبيق قرار الظهيرة، والذي كان له أثر إيجابي في حماية العمال من ضربات الشمس، وكان لتطبيق القرار أثراً في الوعي الإيجابي لأصحاب العمل ويؤكد ذلك الانخفاض الكبير في عدد المنشآت المخالفة للقرار.

10. ما هي العقوبات التي توقع على الشركات المخالفة لقرار تشغيل العمال في فترة الظهيرة؟

تقوم وزارة العمل ضمن حملات توعية قبل البدء في تطبيق قرار الحظر في كل عام بتوزيع بروشورات للمنشآت وأصحاب العلاقة؛ مما يساهم في التجاوب مع القرار، وفي حال وجود مخالف للقرار يتم إحالة المنشأة المخالفة للجنة المختصة للنظر في مدى توفر أركان المخالفة .

11. ما هي المبادرات التي تطلقها وزارة العمل؟

هنالك الكثير من المبادرات التي اطلقتها الوزارة منها: مبادرة درب لذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن، والتي تقدم حزمة خاصة وسريعة لتلك الفئة المجتمعية، وبرنامج مرونة عن امتداد ساعات العمل اليومية من الساعة 7:30 صباحاً حتى الساعة مساءً.

12. كم عدد الخدمات الذكية التي تقدمها الوزارة لمعاملتها؟

- 17 خدمة رئيسية.
- 58 خدمة فرعية.
- 24 خدمة تكميلية.

13. إلى أين وصلت خدمة نظام التفتيش الذي؟

نظام التفتيش الذي ضمن الخدمات النوعية المتطورة في تحديد مكان المنشآت متضمناً بيانات المنشآت عبر أجهزة ذكية تساعد المفتش على رفع التصور الكامل عن المنشآت، ومدى تجهيزاتها، وتحديد موقعها الجغرافي؛ مما يساهم في سرعة البت وإنجاز معاملتها المختلفة.

4. ماذا تقول عن البرامج والمشروعات التي أنجزتها وزارة العمل في رأس الخيمة؟

ما تم تحقيقه من مشاريع وبرامج يعتبر إنجازاً كبيراً ونقله نوعية في جميع الخدمات، ويسعى المكتب في الارتقاء بتقديم أفضل الخدمات المتميزة للمتعاملين، والتي ترتقي إلى تطلعاتهم عن طريق خدمات إلكترونية وأخرى ذكية تخدم أصحاب العمل ضمن برامج عديدة وضعتها الوزارة لخدمة المتعاملين .

5. كيف تقيم جهود وزارة العمل في الحفاظ على حقوق العمال في ظل وجود أكثر من 200 جنسية مقيمة في الدولة؟

قانون العمل لعام 1980م في شأن تنظيم علاقة العمل وأضيفت إليه تعديلات عديدة ساهمت في إمكانية الحفاظ على حقوق العمال في ظل الثقافات المتعددة من العمال، حيث قامت الوزارة بإطلاق العديد من المبادرات التي تسعى للحفاظ على حقوق العمال الموجودة على أرض الدولة مثل: (نظام حماية الأجور - تعدد طرق تقديم الشكاوى العمالية).

6. كيف ساهم افتتاح محكمة مختصة بقضايا العمال بمبنى الوزارة في رأس الخيمة؟

ساهم في تقرير سمعة ومكانة وزارة العمل ممثلةً بمكتب عمل رأس الخيمة من خلال الإضافة المميزة بإنشاء محكمة عمالية في المكتب مما يعكس حرص الوزارة والمكتب على إيجاد سوق عمل مستقر يحافظ على حقوق طرفي الإنتاج إلى جانب سرعة البت والفصل في نظر الشكاوى العمالية في مقر واحد، مما وفر الوقت والجهد في تسجيل مراحل فصل النزاع.

7. ما هي انجازات ومشاريع وزارة العمل لضمان مصالح أصحاب العمل؟

إن مشاريع وزارة العمل لضمان مصالح أصحاب العمل عديدة، حيث تقدمت الوزارة بإشراك أصحاب العمل في اتخاذ القرارات التي تنظم علاقة العمل، مما تضمن حقوق طرفي الإنتاج في توفير مراكز خدمة متطورة تمتد لساعات عمل حتى الثامنة مساءً من كل يوم تتوزع جغرافياً على مناطق مختلفة من الإمارة .

8. ما هي مهام قسم التفتيش العمالي؟

يقوم قسم التفتيش بزيارات ميدانية للتأكد من مدى



سعيد العسك : تفتخر دولة الإمارات بأنها كانت سباقة في إطلاق تطبيق قرار الظهيرة..

1. سيرة الذاتية مختصرة؟

سعيد راشد ابراهيم العسكر النعيمي، مواليد رأس الخيمة 1958 م، حاصل على دبلوم إدارة الأعمال - بريطانيا 1994، أشغل مدير مكتب وزارة العمل برأس الخيمة منذ عام 2007 إلى الآن. متزوج ولدي خمسة من الأولاد، شاركت في العديد من الدورات التدريبية والقيادية، ترأست فرق عمل بالمكتب، وعضو فرق عمل في وزارة العمل، وعضو سابق في مؤسسات ذات نفع عام .

2014-

2016 وكيف سيتم تنفيذها من قبلكم؟

خطة تشغيلية بالمكتب مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية للوزارة، والتي تخضع للمتابعة والتحسين الدوري، ويتم تنفيذ أهداف الخطة وفق آلية العمل المنهجية، وفريق عمل تمكن ذو خبرة عالية في الإشراف على تنفيذ مراحل الخطة.

3. ما هي أبرز التحديات التي تواجه مكتب وزارة العمل؟

لا تكاد توجد تحديات تذكر؛ لوجود نظام تعامل مرن مع كافة الظروف وفق منهجية واضحة ومعتمدة من الوزارة.

صوار: سميرة سليمان
رئيس مكتب الإتصال المؤسسي

الأسباب، في حين أن استعجال المنظمة بتطبيق إدارة الجودة دون تهيئة العاملين يمكن أن يعد سبباً رئيساً لهذه الاتجاهات السلبية والمفاهيم الخاطئة.

كلمة أخيرة: إن التحول لتطبيق إدارة الجودة الشاملة في أي منظمة هي محاولة إجراء تغيير إداري مقصود في ثقافة المنظمة، وطريقة العمل وإجراءاته، وفي عقول البشر الذين يطبقون إدارة الجودة الشاملة، وحتى لا تفشل الجودة، ويتم القضاء عليها قبل اكتمال نضوجها، ينبغي السعي وخاصة في المراحل الأولية من مراحل التطبيق تهيئة المناخ المؤسسي، وتهيئة الأفراد لتقبل الجودة من خلال تنفيذ الدورات التدريبية، وتوزيع الأدلة الإرشادية والتعريفية لإكساب العاملين الأساس النظري والمفاهيم الجوهرية، إلى جانب القيام بالزيارات الميدانية لمنشآت محلية وعالمية طبقت إدارة الجودة وحصدت الجوائز والشهادات الدولية، والأهم من ذلك هو فتح قنوات الحوار والاتصال الفاعل والتقارب الفكري بين فريق تطبيق الجودة والعاملين للإجابة عن استفساراتهم وتساؤلاتهم، وإزالة اللبس، وطرده المخاوف، وتصحيح المفاهيم الخاطئة؛ ليعمل بعد ذلك الجميع متعاونين لتحقيق التحول لإدارة الجودة الشاملة، وليتحمل بعدها كل شخص مسؤولية ما ينجز وفقاً لسياسة الثواب والعقاب التي تترصد من أحسن عملا ومن خالفه.

- الذاتية.
- تطبيق إدارة الجودة.
- بالاستغناء عنهم.
- الإدارية.

هذه المفاهيم الخاطئة والتصورات عن إدارة الجودة الشاملة تعود في مجملها إلى أسباب ذاتية وتنظيمية، فنقص المعرفة والجهل بفلسفة الجودة، ونقص دافعية العاملين للتجديد والرغبة في التمسك بالمألوف من أساليب العمل وإجراءاته هما من بين



إدارة الجودة الشاملة وسط المخاوف والمفاهيم الخاطئة

أتابع ما تنشره بعض الصحف من أخبار حول مبادرات بعض من منشآت القطاعين العام والخاص في مجتمعنا للأخذ بالأساليب والتقنيات الإدارية الحديثة مثل؛ تطبيق الإدارة الإلكترونية، وإدارة الجودة الشاملة، وكل ذلك عائد لعوامل عديدة منها التحول في اهتمام المنظمات العامة والخاصة بتوفير الخدمات ذات النوعية الجيدة، ومواكبة المعايير العالمية في الأداء.

وتعرف أدبيات الإدارة إدارة الجودة الشاملة بأنها: "فلسفة إدارية تهدف إلى تأسيس ثقافة مميزة في الأداء بحيث يعمل المدراء والموظفون على نحو مستمر لتحقيق الجودة المرجوة من خلال تأدية العمل الصحيح على نحو صحيح من المحاولة الأولى".

إن إدارة الجودة الشاملة من الأساليب حديثة العهد على البيئة الإدارية في مجتمعنا، ويكتفنه بعض الغموض لدى العاملين، ولذلك أحرص في عملية تقويم أداء المتدربين في الدورات التدريبية التي أنفذها في مجال الجودة أن أتعرّف على المفاهيم والممارسات الخاطئة والتصورات حول إدارة الجودة قبل الدورة، ومقارنتها بالمفاهيم والخبرات والأساليب العلمية التي تم اكتسابها من الدورة، وفي العبارات التالية أوجز لكم بعضاً من المفاهيم والسلوكيات الخاطئة حول إدارة الجودة الشاملة التي كانت لدى نسبة كبيرة من المتدربين.



سعيد سامي الأشقر
خبير الجودة والتميز المؤسسي





الابتكار في الوظيفة الحكومية

الابتكار معناه تطوير فكرة أو أسلوب عمل أو تصميم بطريقة أفضل لتحقيق نتائج أكثر جدوى؛ وهو يختلف عن الاختراع الذي معناه إيجاد أفكار لم يسبق لها مثيل.

والابتكار هو سرّ النجاح والتطور للمجتمعات والمؤسسات، وإذا كان الابتكار في الحياة العامة أمراً ممكناً يستطيع الجميع المساهمة فيه، فإنه في الوظيفة الحكومية قد لا يكون بهذه السهولة، نظراً للأنظمة والقوانين الصارمة، وللمهام الوظيفية الكثيرة، بالإضافة إلى الروتين الذي يسود العديد من المؤسسات، ولكن الوظيفة الحكومية في دولة الإمارات تختلف عن غيرها.

يقول الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي - حفظه الله- : إذا أردنا أن نكون حكومات مبتكرة فلا بدّ أن نفكر كشركات مبتكرة... الحكومات المبتكرة هي حكومات جاذبة للمواهب، فاعلة في الأداء، متجددة في الأنظمة والسياسات والخدمات ..

وإذا كانت حكومة الإمارات تتبنى الابتكار، وتمّ تصنيفها الحكومة الأكثر كفاءة في العالم وفق كتاب التنافسية الصادر عن المعهد الدولي للتنمية الإدارية في سويسرا، فإنّ على الموظفين الحكوميين دوراً هاماً لمواكبة ذلك، والمساهمة فيه بحيوية واستمرار، وذلك عن طريق خمسة محاور.

المحور الأول : الإيجابية

فالبينة الإيجابية التي تسودها السعادة والتفاؤل والابتسامة والثقة بالنفس وبالآخرين هي أساس قوي لانطلاق الابتكار وديموميته، وتوفير هذه البيئة تبدأ من الموظفين أنفسهم وبعلاقاتهم ببعض وبالمتعاملين .

المحور الثاني : المبادرة

الابتكار ليس مقتصرًا على الفئة القيادية فحسب، بل الجميع مشارك فيه، وفي ظلّ انفتاح قنوات التواصل بين جميع المستويات، ووجود برامج إلكترونية متنوعة للاقتراحات والأفكار، فالمبادرة للابتكار واجبة على الجميع.

المحور الثالث : الاحساس بالمسؤولية

عندما كانت الولايات المتحدة تستعد لإرسال أول رجل لسطح القمر، قرر رئيس المشروع أن يتجول بين العاملين ليرى مستوى الإحساس بالمسؤولية لديهم، فوجد عاملة نظافة تجتهد في تنظيف أرضية المكاتب، فسألها : ماهي وظيفتك بالتحديد ؟

فأجابت بحماسة : أنا أساهم بوضع رجل على القمر.

إذا كانت أهداف الحكومة ومؤسساتها عظيمة وواضحة ومعتمدة على الابتكار، فإنّ الجميع مُساهم في تحقيقها، ولكل منهم دور لا يقل عن الآخرين، والنجاح سينسب لكل وليس للبعض، ولهذا فروح المسؤولية لكل العاملين يجب أن تكون مثل روح المسؤولية لدى عاملة النظافة الأمريكية.

المحور الرابعة : الاصرار والمثابرة

جميع التغييرات تُواجه بالتشكيك والمقاومة في بدايتها، حتى لو كانت صحيحة ومفيدة، وسبب ذلك حبّ الإنسان للاستقرار والأمان، وخوفه من آثار التغيير، والإصرار والمثابرة هو الوسيلة الأنجع لتجاوز المقاومة وتحقيق الابتكار بشكل مستمر.

المحور الخامس : التحفيز

تتبنى حكومة الإمارات الابتكار باستمرار، وتحفز الجميع للمشاركة فيه والمساهمة في تحقيقه، ومن أجل ذلك خصصت أسبوعاً في كل سنة للابتكار، يتم فيه إقامة المعارض والأنشطة والبرامج في جميع إمارات الدولة، وهذا تحفيز لا مثيل له.

وعلى مستوى المؤسسات والأقسام يسود جوّ من التحفيز المتنوع والمتوجه للابتكار، ولكنّ الأهم في الأمر أيضاً أن يحفز كل شخص نفسه ويكافئها باستمرار على كل ابتكار أو تغيير أو إنجاز.

إنّ الإيجابية التي لا يمكن أن تكدرها السلبية، والمبادرات المستمرة للتغيير والتطوير، والإحساس بالمسؤولية على جميع المستويات، والإصرار والمثابرة، والتحفيز المؤسسي والذاتي، هي محركات للابتكار المستمر الذي تطمح إليه حكومة دولة الإمارات على مستوى المؤسسات والموظفين، وهي الطريق المضيء للمستقبل المشرق الذي نحلم به جميعاً، وهذا العام 2015م هو عام الابتكار في كل الإمارات بتوجيهات رئيس الدولة وتنفيذ الحكومة ومشاركة الجميع، وسيكون -ياذن الله- خطوة في درب النجاح والتطوير.

أحمد عبد الرحمن عثمان

رئيس مكتب التميز المؤسسي

في الفلسفة المتعارف عليها عند الكثيرين : الآلة تعمل ← دعها تعمل و لا تقترب منها إلا إذا توقفت فأصلحها، وأقصى جهد ممكن بذله هو الصيانة الدورية.

في فلسفة الكايزن اليابانية : الآلة تعمل ← نريدها أن تعمل بطريقة أفضل - نريد أن نقلل الجهد المبذول من العامل - نريدها أن تنتج أكثر بتعديلات بسيطة لكن دائماً. (رفع الكفاءة والتطوير المستمر جزء لا يتجزأ من العمل).

• هدر التخزين: هو استغلال المساحة التخزينية بشكل لا يركز على المواد الأساسية اللازمة لنشاط المؤسسة.

إقتراحات لإضافة القيمة في المؤسسات :

- التركيز على مواقع العمل الفعلية التي تكون فيها العمليات ذات القيمة المضافة للعملاء والمستفيدين.
- التحسين المستمر لابد أن يظل دائماً مستمراً .
- لابد من مشاركة العاملين في كل المستويات في عملية التغيير، وخلق الرغبة داخلهم في التغيير للأفضل.
- تغيير ثقافة العمل داخل المؤسسة بتزك اللوم والنقد والبحث دائماً عن حلول تمنع تكرار المشكلات.
- تذكر أن كل عملية يمكن تحسينها.
- يجب التركيز على تحسين ظروف العمل وأي عوامل ممكن أن تدعم عملية التغيير .
- يجب الصبر على عملية التغيير لأنها قد تستغرق وقتاً طويلاً.
- إذا عرض علينا اقتراح جديد لا ننظر إلى من قدمه، ولكن ننظر إلى جدوى الاقتراح.

إضافة القيمة بالمؤسسات الحكومية

- يكون إضافة القيمة في الجهات الحكومية لمتعاملها عن طريق:
- تحديد وتصنيف المتعاملين الحاليين والمستقبليين والتنبؤ باحتياجاتهم وتوقعاتهم المختلفة.
- تحويل احتياجات وتوقعات المتعاملين ومتطلباتهم المستقبلية إلى خدمات ذات قيمة مضافة ومستدامة ويسهل الحصول عليها.
- الحرص على التواصل المستمر مع المتعاملين، مبني على الصراحة والشفافية.
- السعي للإبداع وإضافة القيمة للمتعاملين من خلال تطوير خدمات جديدة ومبتكرة.
- ضمان امتلاك الموارد البشرية الكفاءات والتمكين اللازم لتحقيق أفضل تجربة للمتعاملين.
- المتابعة والمراجعة المستمرة لآراء وتجارب وانطباعات المتعاملين والاستجابة الملائمة للتغذية الراجعة منهم.
- مقارنة الأداء المؤسسي بأفضل الممارسات، والتعلم من نقاط القوة وفرص التحسين بهدف تعظيم القيمة المضافة للمتعاملين.

ولتطبيق استراتيجية كايزن بالمؤسسة بشكل فاعل يجب على المديرين متابعة أعمالهم عن قرب، وعقد جلسات العصف الذهني للموظفين بكافة درجاتهم، وتحفيزهم على الإبداع، وتقديم المقترحات لتحسين العمل وتقليل الهدر بأشكاله المختلفة، كما يجب أن يكون هناك جرأة في التغيير بإلغاء وتعديل كل ما يعيق الإبداع من نظم وقوانين وقواعد.

قواعد أسلوب كايزن

- عزيزي القارئ هناك بعض القواعد يجب أن تتبناها في حياتك حتى تتمكن من إضافة القيمة، ومنها:
- كن إيجابياً، فكر كيف يمكن عمل هذا الشيء؟ ولا تفكر، لماذا لا أستطيع عمله؟
- أنجز أعمالك بطريقة أذكي وليس بجهد أكبر .
- اجعل لك معايير ومواصفات عالية في إنجاز العمل.
- ابحث عن الجذور الرئيسة للمشكلة .
- فريق عمل أفضل من خبير واحد، أشرك الآخرين بالعمل.
- استخدم الحقائق والبيانات ولا تصنع النظريات .

الكايزن ومحاربة الهدر

- الكايزن يقوم بدراسة كل الأفكار البسيطة القابلة للتغيير بعد تحديدها من خلال حلقات العصف الذهني وحلقات الجودة كأساس الإدارة المرنه هي إضافة القيمة بالتخلص من الهدر ومصادر الخسارة، وحسب الكايزن فإن أي نشاط بشكل عام يحتوي على عمل مفيد وعلى عمل غير مفيد، ويعبر عن العمل الغير مفيد بالهدر أو الخسارة، وعند تحديد أشكال الهدر يصبح التغيير وإضافة القيمة أسهل، وهناك عدة أنواع للهدر في المؤسسات سيتم طرح بعضها مع أمثلة عليها، ومنها:
- هدر الأخطاء المتكررة : أي خطأ يتكرر بشكل مستمر معناه أنه يحتاج إلى تطوير في النظام أو الآلية لتجنب هذا الخطأ.
- هدر الحركة: هو كل حركة زائدة يقوم بها العامل للبحث عن أدواته أو لجلب أحد الأجهزة، يجب أن توضع بأماكن سهلة الوصول إليها ومحددة.
- هدر الانتظار: هو الوقت الضائع في انتظار المواد الخام أو انتظار انتهاء الموظف الآخر من إكمال عمله قبل البدء بعمل جديد.
- هدر النقل: هو الوقت اللازم لانتقال المعاملات من مكتب لمكتب، أو انتقال المواد الخام من الموقع لخطوط الإنتاج.

لا مانع من التغيير بشكل بطيء وتدريجي ولكن حافظ على استمرارية هذا التغيير.

اجعل العمل أكثر تبسيطاً بدراسته ثم قم بتحسينه من خلال التخلص من الهدر.

اعمل شيئاً قليلاً بطريقة أفضل كل يوم.

ADD VALUE

إضافة القيمة

أنس محمد سميح أبو حميد

رئيس مكتب التدقيق الداخلي

استراتيجية كايزن

تعد استراتيجية «كايزن» من الفلسفات التي تعنى بإضافة القيمة، وكلمة كايزن يابانية تعني «التغيير للأفضل»، وتركز هذه الفلسفة على إدخال تحسينات تدريجية صغيرة وبسيطة تقلل التكاليف والهدر، وتزيد الإنتاجية والوفرة. دخلت هذه الفلسفة في جميع مناحي الحياة اليابانية، ليصبح الإبداع والتنظيم لديهم ليس محصوراً بالمؤسسات الصناعية أو المالية فحسب، بل أصبح جزءاً أساسياً في التربية والتعليم أيضاً، وبعبارة أخرى فإن الكايزن هو أسلوب الفرد في التحسين والتطوير الدائم سواءً أكان هذا التحسين في نفسه، عمله، عبادته،... الخ.

إذاً فالكايزن ببساطة إتقان للعمل الحالي وتحسين مستمر لا يتوقف، وهي كلمات ليست غريبة عن أدبيات ديننا الحنيف لكن الاختلاف هنا في التطبيق، ولنضرب بعض الأمثلة:

إن التحسين المستمر على العمل بهدف زيادة الإنتاجية أو تقليل التكاليف يسمى بإضافة القيمة، وكنتيجة لإضافة القيمة يحدث التطور والقيادة والربح، وإن إضافة القيمة بالمؤسسة ليست حكراً على أشخاص معينين، وإنما العكس فقد يكون لكل موظف رؤية معينة تساعد في تطوير وتحسين العمليات في المؤسسة، وإن اقتراح مثل هذه التحسينات يعبر عن اهتمام الموظف وولائه لمؤسسته.

التدقيق الداخلي وإضافة القيمة

عرف معهد المدققين الداخليين IIA التدقيق الداخلي بأنه «نشاط مستقل وموضوعي يقدم تأكيدات وخدمات استشارية بهدف إضافة قيمة للمؤسسة وتحسين عملياتها». ومن هذا التعريف نرى أن الهدف الرئيس من التدقيق الداخلي هو إضافة القيمة، ويتم ذلك من خلال تقييم الرقابة الداخلية وفحص مدى الالتزام بها، والعمل على اقتراح ما يلزم لمساعدة المؤسسة على تقييم وتحسين عملياتها وتحقيق أهدافها.

احتلت الإمارات المركز الثاني عربياً والـ35 عالمياً في قائمة الدول الأفضل سمعة في العالم لعام 2015م في استطلاع شمل 48 ألف شخص وفقاً لعدة عوامل: كرفي الدولة ودرجة الجمال وجودة السلع والخدمات، فضلاً عن درجة الشفافية وانتشار الفساد وغيرها. وجاءت كندا في المركز الأول عالمياً والمغرب الأول عربياً.

البلدان العربية التي تشملها قائمة 55 دولة	
الدولة	الترتيب
المغرب	33
الإمارات	35
مصر	42
قطر	44
السعودية	49
الجزائر	50

ونشرت مجلة "فوربس" القائمة التي تضم عشر دول تعتبر هي الأفضل سمعة في جميع أنحاء العالم لعام 2015، وذلك استناداً إلى تصنيف شركة الاستشارات العالمية الخاصة "ريوتيشن انستيتيوت" الذي شمل 55 دولة لديها أعلى معدل للناتج المحلي الإجمالي. وأجرت الشركة استطلاعاً عبر شبكة الإنترنت خلال الفترة من فبراير وحتى أبريل الماضيين، يضم 48 ألف شخص من مجموعة الدول الصناعية الثماني، بالإضافة إلى عقد مقابلات مع 30 ألف شخص من دول كبرى أخرى مثل الصين والبرازيل والهند، وذلك بهدف تصنيف تلك الدول وفقاً إلى 17 سمة مختلفة ومنها: رقي الدولة ودرجة الجمال التي تتمتع بها، وجودة السلع والخدمات التي تنتجها، والتجارب المتميزة التي تقدمها، فضلاً عن درجة الشفافية وانتشار الفساد وغيرها. ويشكل هذا التقييم أهمية بالغة في الوقت الراهن، حيث إن جميع الدول تتنافس فيما بينها للتمتع بمستوى أعلى من الجذب السياحي، بالإضافة إلى تشجيع المستهلكين عالمياً لشراء منتجاتها، فضلاً عن جذب الاستثمارات الأجنبية الخاصة، كما يخدم أيضاً في حصولها على المساعدات الخارجية والاستثمارات من الحكومات المختلفة.

البلدان الأفضل سمعة على مستوى العالم في عام 2015	
الدولة	الترتيب
كندا	01
النرويج	02
السويد	03
سويسرا	04
أستراليا	05
فنلندا	06
نيوزيلندا	07
الدنمارك	08
هولندا	09
بلجيكا	10

وجاءت كندا في المركز الأول بتصنيف هذا العام، والذي احتلته لأربع مرات خلال السنوات الست التي صدر خلالها التقييم، وتلتها في المركز الثاني دولة النرويج التي صعدت من المركز السادس الذي حصلت عليه خلال عام 2014، أما المرتبة الثالثة فجاءت من نصيب السويد لتحافظ بذلك على ترتيبها في العام الماضي.

الإمارات الثانية عربياً والـ35 عالمياً في قائمة الدول الأفضل سمعة بـ 2015



التسامح صفاء نفس وصدق يقين

المهندس / أحمد محمد الحمادي

بدأت تظهر ثمارها ناضجة بانعة، وبما أننا في شهر الإبداع والابتكار فإننا لن نألوا جهداً في بذل المزيد من العمل وفي بذل المزيد من التجديد لنصل إلى ما نصبوا إليه من التميز والتفوق بإذن الله تعالى. فإذا أردنا أن نقيم أنفسنا فسنبقى ما يقول الساعي إلى النجاح والتميز: هناك من هو أفضل منا، فنعرف له الفضل، وهناك من هو مثلنا فنشدد على يده ونعمل معه، وهناك من هو دوننا فنسعى جاهدين للأخذ بيده وتسديد رؤيته ودفعه إلى تقديم المزيد من العطاء والبناء.

وأخيراً أذعو الله أن يسدد خطانا وأن يجعلنا جنداً لقائد المسيرة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد - رئيس الدولة - ونائبه وولي عهده الأمين، وأن يوفقنا لخدمة إمارة رأس الخيمة تحت قيادة حاكمها صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي - عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة - وولي عهده الأمين.

ذهب الفلاسفة مذاهب مختلفة في توصيف حسن الخلق والتسامح عن المسيء، ولكن لم نجد خيراً مما جاء في القرآن الكريم موضحاً هذا الجانب الأخلاقي في الآية الرابعة والعشرين بعد المائة من سورة آل عمران "الذين ينفقون في السراء والضراء والكاظمين الغيظ والعافين عن الناس والله يحب المحسنين". فالغيظ توقد حرارة القلب من الغضب، ولا يكظم غيظه إلا من تمتع بخلق كريم بحمله على الحلم، ويحبب إليه سعة الصدر مع المسيء، ثم تأتي المرحلة الثانية وهي العفو، والعفو في أقرب معانيه هو الصفح وترك العقوبة، ثم تأتي المرحلة الثالثة وهي خاتمة السمو الأخلاقي في الإنسان الفاضل ألا وهي الإحسان إلى المسيء، والإحسان إن كان متعلقاً بالعقيدة فهو أن تعبد الله كأنك تراه، وأما في مجال الأخلاق فهو الإتيان والإخلاص في عمل الخير وأداء الواجب، كما أنه مقابلة الخير بأحسن منه والزيادة عليه، ومقابلة الشر بالصفح، ومكافأة المسيء.

والتسامح له جوانب كثيرة أحب أن أركز على جانب منها، ألا وهو التسامح مع من تعمل معه ويعمل معك، فكل منا عرضة للضباب والخطأ عندما يشرع في عمله، فإذا برزت السلبيات وغطت على الحسنات لم نكن من المتسامحين، وعلى النقيض من ذلك إذا سلطنا الضوء على الإيجابيات وتغاضينا عن السلبيات فإننا نكون من الذين يحبون أن يحموا بما يعملون وما لا يعملون.

إننا في دائرة الأشغال والخدمات العامة في رأس الخيمة من قاعدة الهرم إلى قمته نعمل كمنظومة واحدة، وكاليدتين تغسل إحداهما الأخرى، وكل عمل نقدمه للمواطن والمقيم يجب أن يتسم بالإحسان والإتيان، فإن كان في هذا العمل هفوة أو زلة ففي مقابله أكثر من عمل اتسم بالإحسان والإتيان، ولو أردنا أن نقدم تقريراً - ونحن نعمل - لوجدنا أن الجهد الذي نبذله والعمل الذي نقدمه والخدمة التي نحرض على توفيرها بما يحقق أهداف دائرة الأشغال والخدمات العامة



بقلم: أحمد حمد الشحي
مدير إدارة الخدمات العامة

تعاونك مع راقب الخيران حماية لبيئتنا البحرية

أعزائي القراء تنعم دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل عام وإمارة رأس الخيمة بشكل خاص بأماكن بحرية جاذبة ومدهشة وبيئة بركة وجبلية متنوعة، فالعوالم البحرية مثل الخيران (خور رأس الخيمة وخور معريض وخور الرمس وغيرها من الخيران في الإمارة تضم أنواعاً عديدة من الكائنات المائية، إلى جانب ثروة سمكية تعتبرها موطناً لها في التكاثر وحضانة صغارها، وهناك أنواع أخرى من الكائنات البحرية مثل: سرطعون البحر (القبوق)، والمحار (الدوك، الحمى) وتداخل الساحل في إمارة رأس الخيمة بالشواطئ يكسبه تميزاً وتنوعاً في الظروف المناخية التي تجعل من المناطق موائل طبيعية ساحرة، خاصة وهي تزخر بغابات أشجار القرم التي توفر ظروفاً موافقة لنمو أنواع معينة من القشريات.

دوريات راقب الخيران ودورها في حماية البيئة البحرية

أطلقت دائرة الأشغال والخدمات العامة خدمة راقب الخيران في فبراير من هذا العام وتولي الدائرة عناية خاصة بالبيئة البحرية وفق توجيهات سمو الشيخ محمد بن سعود القاسمي ولي العهد - حفظه الله - إلى جانب توفير دوريات راقب الخيران التي تستخدم الدراجات المائية للحد من السلوكيات السلبية للجمهور، والمتمثلة في استخدام الخيران للصيد، وعلى الصيادين والشركات التأكد من تطبيقها للوائح والقوانين البيئية، وبرامج التوعية والمحاضرات حول أهمية الشواطئ وطرق المحافظة عليها، وإيجاد الحلول المناسبة لكل المشكلات البيئية التي تتعرض لها الشواطئ في الإمارة. ونحن في دائرة الأشغال والخدمات العامة نناشد الجمهور التعاون معنا والإبلاغ عن أي سلوكيات سلبية تضر بالبيئة البحرية؛ وذلك عن طريق التواصل مع خدمة راقب على الرقم المجاني (8008118).





الشهيد كلمة يسمعها الكثير ويتمنى نيلها الكثير ويُبذل لها الكثير ... لكن لا يناها إلا القليل ..

المحشر بنجائب من ياقوت، أزمتها الدر الأبيض، برحال الذهب، أعناقها السندس والإستبرق، ومبارقتها ألين من الحرير، مد خطاها مد أبصار الرجال، يسرون في الجنة على خيول، يقولون عند طول النزهة: انطلقوا بنا ننظر كيف يقضي الله بين خلقه، فيضحك الله إليهم، وإذا ضحك الله إلى عبد في موطن فلا حساب عليه.

فقد صح عن النبي - عليه الصلاة والسلام- أنه قام في الصحابة - رضي الله عنهم- فذكر لهم: «أن الجهاد في سبيل الله والإيمان بالله أفضل الأعمال»، فقام رجل فقال: يا رسول الله ، أرأيت إن قتلت في سبيل الله تكفر عني خطاياي؟ فقال له رسول الله - صلى الله عليه وسلم- : «نعم، إن قتلت في سبيل الله وأنت صابر محتسب، مقبل غير مدبر إلا الدين، فإن جبريل - عليه السلام- قال لي ذلك» رواه مسلم (1885) فهذا الجواب من النبي - صلى الله عليه وسلم- كاف شاف، وهذا فضل عظيم، وإمّا كان هذا الفضل للشهادة في سبيل الله، لأن الذي يجاهد في سبيل الله إعلاء لكلمة الله ثم يقتل صابراً محتسباً مقبلاً غير مدبر، لا يتصور أن يصر على كبيرة من كبائر الذنوب، فمعنى هذا أن الجهاد على هذا الوجه يتضمن التوبة من جميع الذنوب فيغفر له بهذا العمل الجليل، فأما الدين فإنه حق من حقوق العباد لا يسقط بالقتل في سبيل الله، ولا بد أن يؤدي الدين الذي على المجاهد الذي قتل في سبيل الله وإذا لم يؤد في الدنيا فإن الله يؤديه عنه يوم القيامة، كما قال - صلى الله عليه وسلم-: «من أخذ أموال الناس يريد أداءها أدى الله عنه، ومن أخذها يريد إتلافها أتلفه الله» البخاري (2387)، والله أعلم.

«من قتل دون ماله فهو شهيد، ومن قتل دون أهله فهو شهيد، ومن قتل دون دينه فهو شهيد، ومن قتل دون دمه فهو شهيد» أخرجه أبو داود (275 / 2) والنسائي والترمذي (316 / 2) وصححه، وأحمد (1652) (1653) عن سعيد بن زيد، وسنده صحيح، وفي رواية «من قتل دون مظلمته فهو شهيد».

فهنيئاً ياوالدة الشهيد وهنيئاً ياوالد الشهيد وأبنائه وزوجته وأحبابه وأهله جميعاً سيشفع لكم حبيبكم وشهيدكم، سيشفع لسبعين من أهله وأحبابه ومن يشفع له يدخله الله الجنة ببركة الشفاعة. فهي منزله لا تعطى لاحد إلا الذين أستشهدوا في سبيل الله...

التحية إلى شهداء الإمارات في اليمن الذين ضحوا بأرواحهم دفاعاً عن حق اليمنيين في وطن مستقر يسعى لتحسين أحوال مواطنيه، التحية لجميع الجنود الذين يسطرون بدمائهم الزكية أروع ملاحم التضحية والوفاء ...

القليل من الرجال الذين ينعم الله عليهم بنعمة الشهادة، فهي منزلة لا ينالها إلا ذو حظ عظيم، رجال عاهدوا الله على الدفاع عن دينهم وأوطانهم، رجال سهروا الليالي وتحملوا الصعاب لينام أهلهم مطمئنين، رجال تركوا رغد العيش ونعومة الحياة رغم توافرها لهم وذهبوا للدفاع عن إخوانهم في الدين والعقيدة فأكرمهم الله بالشهادة فهنيئاً لهم، ولنبارك لأهلهم وأبنائهم على هذا الشرف العظيم الذي حظي به شهداءهم

منزلة الشهيد:

الشهداء على بارق نهر باب الجنة، في قبة خضراء، يخرج عليهم رزقهم من الجنة بكرة وعشيا، أرواحهم في طائر خضر تعلق من ثمر الجنة، أو نسمة تعلق في ثمر الجنة أو شجرها، قال تعالى: وَلَا تَحْسَبَنَّ الَّذِينَ قُتِلُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ أَمْواتًا بَلْ أَحْيَاءٌ عِنْدَ رَبِّهِمْ يُرْزَقُونَ ..

أرواحهم في طير خضر تسرح في الجنة حيث شاءت، وتأوي إلى قناديل معلقة بالعرش، فاطلع إليهم ربك اطاعة، فقال: هل تستزيدون شيئاً فأزيدكم؟ قالوا: ربنا وما نستزيد ونحن في الجنة نسرح حيث شئنا، ثم اطلع إليهم الثانية، فقال: هل تستزيدون شيئاً فأزيدكم؟ فلما رأوا أنهم لم يتروكا قالوا: تعيد أرواحنا في أجسادنا حتى نرجع إلى الدنيا، فنقلت في سبيلك مرة أخرى. ويؤق بالشهيد من أهل الجنة، فيقول له الله عز وجل: يا ابن آدم، كيف وجدت منزلك؟ فيقول: أي رب خير منزل، فيقول: سل وهن، فيقول: أسألك أن تردني إلى الدنيا، فأقتل في سبيلك عشر مرات، لما يرى من فضل الشهادة، وما من أحد يدخل الجنة يحب أن يرجع إلى الدنيا، وأن له ما على الأرض من شيء غير الشهيد، فإنه يتمنى أن يرجع فيقتل عشر مرات، لما يرى من الكرامة.

وللشهيد عند الله ست خصال: يُغفر له في أول دفعة، ويرى مقعده من الجنة، ويجار من عذاب القبر، ويأمن من الفزع الأكبر، ويوضع على رأسه تاج الوقار، البياقوتة منها خير من الدنيا وما فيها، ويزوج اثنتين وسبعين زوجة من الحور العين، ويشفع في سبعين من أقاربه.

لم لا، ونحن نعلم أن من قاتل في سبيل الله عز وجل وجبت له الجنة، ومن سأل الله القتل من عند نفسه صادقاً ثم مات أو قتل فله أجر شهيد، ومن جرح جرحاً في سبيل الله أو نكَبَ نكبةً فإنها تجيء يوم القيامة كأغزر ما كانت، لونها كالزعفران، وريحها كالمسك، ومن جرح جرحاً في سبيل الله فعليه طابع الشهداء.

وهم الذين قصدهم الله عز وجل في قوله: «وَنُفِخَ فِي الصُّورِ فَصَعَقَ مَنْ فِي السَّمَاوَاتِ وَمَنْ فِي الْأَرْضِ إِلَّا مَنْ شَاءَ اللَّهُ» فهم الذين شاء الله ألا يُصعقوا، حيث يبعثهم الله متقلدين أسيافهم حول عرشه، فتأتيهم ملائكة من

لعزته نحرُ مُسبِحينا
عليه راكعين وساجدين
فحمداً أنت ربُّ المحسنينا
وأمناً من شرور الحاسدينا
وسلمنا بفضلك أجمعينا
لغير الله ما خفصوا الجبيننا
وإن وعدوا فوعد الصادقينا
تطوّف في ديار المعوزينا
تألق في سماء الصاعدينا
وتصعد في سماء الخالديننا
وزايد يورث الأسد العريننا
لأمر الدين والدنيا أميننا
ويا شبل الأباة الأكرمينا
وبالإبداع وشيت الفنونا
وكنت لزايد عضداً معيننا
فصنت كرامة الإنسان فينا
أبوك البر راشد لن يهونا
وتورثه البنين النابهين
حياتهم حياة العادلين
وعند البأس أسد يزأروننا
وتكشف للورى سراً دفيننا
سوا كفيك إذ تعطى الثميننا
إلى العلياء تستبق السنينا
لها في الأولين والآخريننا
أقول خليفة بهر العيوننا
بناه راشد حصنا حصيننا
تناجى صقرها في السابقينا
وفيها فتية قهروا الحزوننا
لهم دانت رقاب الظالمينا
ليوث الغاب تقتم الحصونا
لنا للعرب ما صدقوا اليميننا
وخيلك في مراتب صفوننا
هي الأمجاد كنت لها قريننا
ولكن للعلا يرقى متوننا
حماة عريننا دنيا ودينا
وآيات تسر الآلمينا
تخط سجلها للمبدينا
لكل العاجزين الخاملينا

تعالى الله ربُّ العالمينا
ونحمده و نشكره ونُثني
حبانا بالمكارم والعطايا
سأنتك للإمارات سلاماً
فرُدّ الكيد في نحر الأعادي
وسلم قادة أسداً أباءة
إذا حكموا موازين وعدل
أيادي الخير بالإحسان مدت
خليفة ذو الأيادي البيض نجم
له همم إلى العلياء تسمو
خليفة قد ورثت المجد صفوا
محمد يا بن راشد دمت حصناً
أبا الإبداع يا رجل المعالي
هو الإبداع أنت له قرين
نشرت مكارمنا وحفظت عهداً
وعشت ترى الحياة حياة عز
فيا نسل الكرام شرفت نسلنا
ورثت المجد عن آباء صدق
يسطرها كرام عن كرام
تراهم في المعالي لم يراموا
أرى أيامكم تزهو وتزكو
محمد يا بن راشد ما المعالي
تقود المجد يوماً بعد يوم
إمارات التميز أنت فخر
إذا قالوا الإمارات تباهي
وإن قالوا دبي قلت مجد
ورأس الخيمة الأمجاد فيها
سعود نجمها والخير فيها
شباب كلهم حزم وعزم
سلوا اليمن السعيد وقد رآهم
إمارات المكارم أنت فجر
أيادي الخير أنت لها إمام
بحمد الله قد حزت المعالي
وشعبك ليس يرضى بالدنايا
سألت الله أن يبقي رجالا
لهم في كل يوم مكرمات
هي الأيام سطر بعد سطر
تخط سجلها غضباً وتباً

سجل إلمبديين



شعر:
إسماعيل محمود عبدالله

الابتكار كميزة تنافسية مستدامة في القطاع المؤسسي الحكومي:

إن العامل الأساسي الذي يجب أن يتم اعتباره في تحقيق التميز المؤسسي الابتكاري المستدام في القطاع الحكومي هو حقيقة أن التنافس بين الهيئات والدوائر والإدارات المختلفة في أي من الدول أو المدن يجب أن يكون تنافساً تعاونياً، فلا شك في أن عملية التنافس بين المؤسسات تؤدي إلى رفع الإنتاجية، ولكن الهدف الرئيس لهذا التنافس يجب أن ينصب في تحقيق ميزة تنافسية عالية للمدينة أو الدولة بشكل أساسي، وبهذا يكون من الضروري توسعة دائرة اهتمام المؤسسات في الجانب الابتكاري لتشمل مشاريعاً مشتركة بين مختلف الدوائر والهيئات الحكومية، وبالتالي يكون التنافس على أكثر من مستوى لتحقيق أكبر قدر ممكن من التميز الابتكاري التنافسي، ليس على الصعيد المحلي فقط وإنما على الصعيدين الإقليمي والدولي.



عبد المنعم صالح

الرئيس التنفيذي - دي بونو الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، الإمارات

عضو مجلس إدارة دي بونو العالمية، المملكة المتحدة

الرئيس التنفيذي السابق - قسم الابتكار والتطوير، دي بونو العالمية، المملكة المتحدة

مستشار وكبير مدربين في مناهج وبرامج دي بونو العالمية للتفكير التطبيقي العملي، المملكة المتحدة

ماجستير في إدارة الموارد البشرية الدولية، روما، إيطاليا

حاصل على عدد من الجوائز وشهادات التميز في مجالي الإبداع والابتكار المؤسسي من المملكة المتحدة

moniem_saleh@hotmail.com

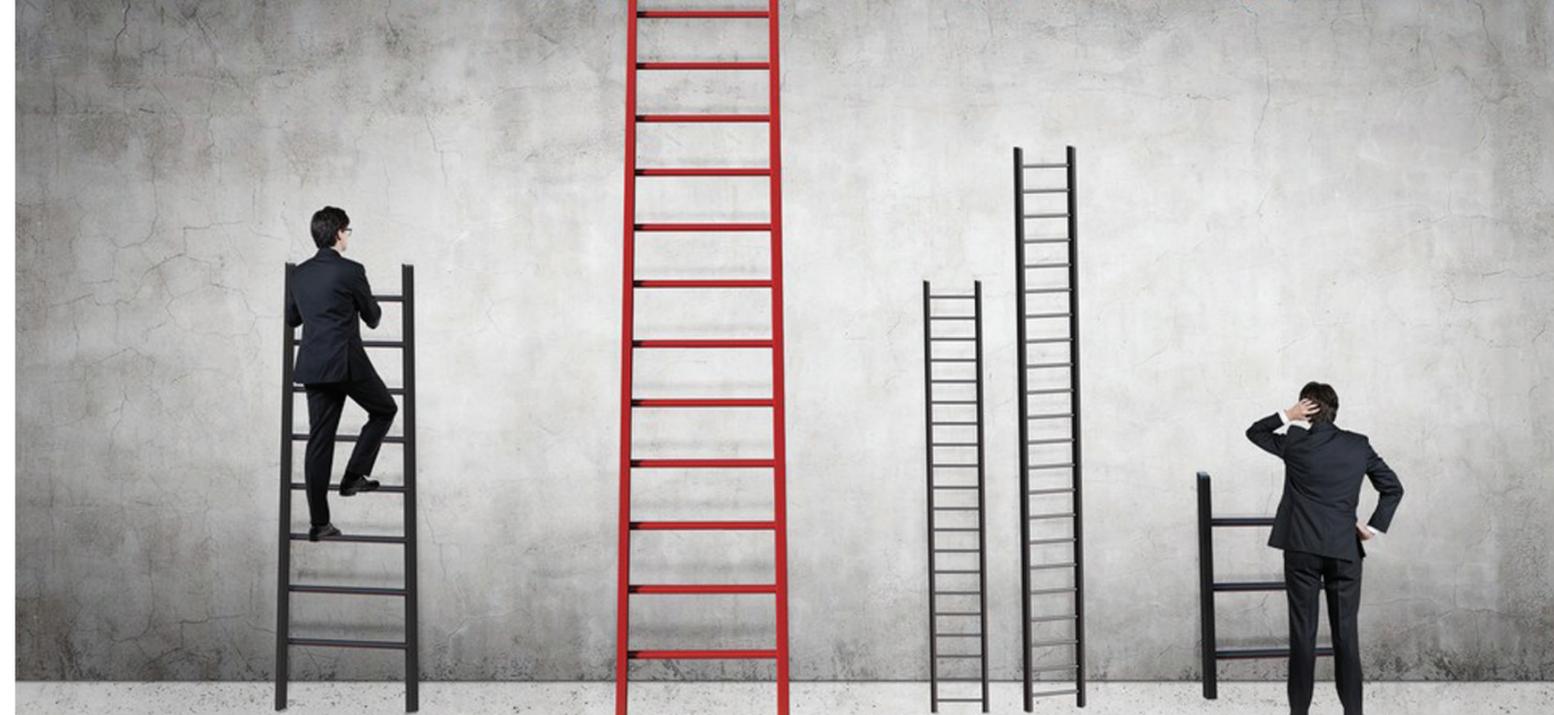
الاضمحلال تدريجياً؛ مما أدى بالتالي إلى الحاجة الملحة لتحقيق ما يسمى بالميزة التنافسية المستدامة، والتي يعتبر الابتكار من أهم مقوماتها.

الميزة التنافسية المستدامة (Sustainable Competitive Advantage) هي قدرة المؤسسة على الاستمرار في بناء وتطبيق استراتيجية ذات قيمة وذات منافع في حين عدم قدرة المنافسين على تقديم نفس القيمة والمنافع.

هناك عدة استراتيجيات للتميز التنافسي، منها استراتيجية التميز في الأسعار، واستراتيجية التنوع، واستراتيجية تميز المنتج، واستراتيجية رفع فعالية العمليات الداخلية، والتي تقوم بتحقيق التميز للمؤسسة عبر رفع كفاءة إدارة المؤسسة لعملياتها الداخلية المختلفة ووضعها في قائمة المؤسسات التي يرغب المستخدم في التعامل معها بسبب السهولة والسرعة والكفاءة. بالإضافة إلى التميز الابتكاري الذي يعتمد في تحقيق الميزة التنافسية على قدرة المؤسسة على الابتكار لتطوير منتجات وخدمات جديدة ومتطورة بعيداً عن المنافسين. وعلى الرغم من أن العديد من المختصين في علوم الإدارة يصنفون التميز الابتكاري كفرع من فروع التميز التنافسي، إلا أنه ومن واقع الخبرة الخاصة والتجربة العملية في العديد من الشركات العالمية، يمكن للتميز الابتكاري أن يشكل الأساس لبناء الميزات التنافسية المختلفة، كما أنه يعتبر - في حال تطبيق مناهجه الصحيحة - العنصر الأساس باستمرار المؤسسة في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة، وبالتالي ضمان استمرار تصدرها لموقع الريادة.

الابتكار كميزة تنافسية مستدامة.

الابتكار في القطاع المؤسسي له أسسه ومناهجه المخصصة، كما أن له متطلباته الخاصة كذلك، فالأسس والمناهج المخصصة تعني تمكين الإدارات بمستوياتها المختلفة من امتلاك المعرفة والتقنيات الخاصة بالابتكار من جهة، ومن جهة أخرى تمكين هذه الإدارات والكفاءات من تحقيق مستوى عالٍ من الاتصال والتفاعل بين بعضها بشكل يضمن سير عمليات الابتكار بشكل انسيابي مرناً خلال كافة مراحلها المختلفة، من ما قبل الابتكار إلى ما بعد مرحلة التطبيق الفعلي. ولتحقيق ذلك هناك متطلبات أساسية لا يمكن تجاهلها، ومنها توفر المعرفة والمهارة لدى الإدارة العليا من أجل رسم الخطط والاستراتيجيات والممارسات التي تسمح بتطبيق الابتكار بشكل صحيح ومرن في المؤسسة، وتوفير المعرفة والمهارة لدى الإدارة الوسطى من أجل العمل يداً بيد مع الإدارة العليا لوضع الاستراتيجيات والممارسات والتطبيقات المناسبة، وتوفير المعرفة والمهارة لدى الصفوف الأمامية من أجل ضمان تحقيق بيئة عمل ابتكارية متكاملة. والنقطة التي تحتل فائق الأهمية هنا هي توفر مناهج الابتكار التي تضمن للمؤسسة تطبيق عمليات الابتكار بشكلها المنهجي الصحيح من أجل الحصول على النتائج المطلوبة، والتي من الضروري أن تكون مناهج معرفية ومهارية وتطبيقية عملية في نفس الوقت، إذ إنه لا يمكن تحقيق التميز التنافسي عبر إبداع أفكار جديدة فقط، حيث أن هناك العديد من المهارات المطلوب توافرها لدى فرق العمل في مجال الابتكار ومنها مهارات الإدراك ومعالجة المعلومات والتخطيط والتنظيم والتحليل وحل المشكلات واتخاذ القرارات والتقييم والاتصال والتفاعل، غير أن هذه المهارات لا يمكن أن تعمل بشكل مستقل، بل يجب أن تكون متضمنة في منهج ابتكار خاص ومتكامل يضمن استمرار تفوق المؤسسة بشكل مستمر.



الابتكار كميزة تنافسية مستدامة

Innovation as a Sustainable Competitive Advantage

السياسية والاقتصادية وما يتبع ذلك من تبادل في التجارب والخبرات ودمج للاستثمارات، والتكنولوجيا المستخدمة في تطوير المنتجات والخدمات، وأيضاً في طريقة تقديمها للمستفيد النهائي، والتغير المستمر في توجهات الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، والتغير المتسارع في احتياجات ورغبات وأذواق المستهلكين (أو المستخدمين). كل ذلك فرض على المؤسسات تحديات جديدة لم تكن موجودة بنفس القدر أو المستوى سابقاً، وأدى في نفس الوقت إلى اضطراب المؤسسات للسعي المستمر وراء تطوير منتجاتها وخدماتها وطريقة الوصول إلى عملائها، وذلك تحت شرط قاسٍ جداً، فإما البقاء في المنافسة أو

الميزة التنافسية (Competitive Advantage) هي قدرة المؤسسة على بناء وتطبيق استراتيجية ذات قيمة لا يمكن مجاراتها من قبل منافسيها الحاليين أو متوقعين.

إن أحد أهم أسس نجاح المؤسسات في العصر الحالي هو قدرتها على بناء ميزة تنافسية (Competitive Advantage) تضمن لها احتلال موقعها في صدارة المنافسين، إذ إن العمل المؤسسي لم يعد تقليدياً كالسابق، والمنافسة أيضاً لم تعد تقليدية كما كانت من قبل، وذلك لعدة أسباب، منها: العولمة وانفتاح الأسواق من ناحية المنتجات والخدمات وطريقة تقديمها، والتغيرات والتكتلات

حصن الشارقة



يقع هذا الصرح التاريخي العريق الذي تم بناءه في عام 1823م في منطقة قلب الشارقة ليكون أكبر وأهم مبنى في الشارقة، وكان مقرّاً لحكومة الشارقة وسكناً لعائلة القواسم الحاكمة.

قلعة الحصن عبارة عن مبنى مربع الشكل يتكون من طابقين مع ساحة داخلية كبيرة في الوسط، ويحتوي على ثلاثة أبراج دفاعية. وقد تم بناء الحصن باستخدام الحجر المرجاني الذي تم جمعه من قاع الخليج العربي، وغطيت جدرانه بمادة الجص الناعمة ذات اللون البني الفاتح جداً، أما الأبواب فقد صنعت من خشب الساج، واستخدمت أعمدة شجر المنجروف وأجزاء من شجر النخيل (السعف والأوراق والألياف) في بناء الأسقف. كان الغرض الأساسي من بناء الحصن هو حماية المدينة وسكانها، وقد شملت عناصر الدفاع الرئيسية: جدران قوية وسميكة، وأسوار عالية، وأبراج مراقبة شاهقة، والعديد من العناصر الهندسية الدفاعية الأخرى، وقد كان الحصن أيضاً

مسكناً لعائلة القاسمي الحاكمة، ومقرّاً للحكومة في الشارقة. في أثناء تجوالك في غرف الحصن ستشاهد مقتنيات واسعة من الصور والقطع الأثرية وستستكشف نظام العدل الأولي في الإمارة عند زيارتك لسجن المحلوسة، وتتعرف كيف كان الأهالي يصنعون الدبس، وتتعرف على الأسلحة واستراتيجيات الدفاع التي استخدمها الشيوخ وحراسهم، كذلك يتيح لك المبنى التعرف على نمط حياة العائلة الحاكمة.

بعض من أبرز المقتنيات :

• **البوابة الرئيسية :** هي البوابة الأصلية للحصن، وتعود لتاريخ بنائه عام 1823، وقد تم إنقاذها من الهدم عام 1969. وتعد هذه البوابة خط الدفاع الأول ضد الغزاة على المدينة، ويتم إغلاق البوابة المصنوعة من خشب الساج السميك من الداخل فقط من خلال مزلاج وقضيب.

• **المدفع الرقاص :** أحد المدافع الأصلية في ساحة الحصن الخارجية، ويعتبر أكبرها، ويعود لحوالي العام 1811م، ويعتبر هذا المدفع مدفع أسطوري، ويرمز للفخر والقوة العسكرية للقواسم، حيث أنه لم يدخل معركة إلا كان النصر حليفهم.



• **السرير الملكي :** تعود ملكية السرير المعروف في غرفة الشيخ إلى الشيخة مهرة محمد خليفة القاسمي (1900-1987). وأهدت الشيخة ميرة أحمد راشد المعلا -والدة الشيخة جواهر قرينة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي- هذا السرير إلى متحف حصن الشارقة. ويعود تاريخ صنع هذا السرير إلى فترة حكم الشيخ سلطان بن صقر الثاني، وهو مرتفع عن مستوى الأرض وله سلم صغير بأربع درجات، وفي أعلى الدرج باب صغير مغلق، ويتميز بزخارف وتصاميم منحوتة بحرفية.

• **المرفع "حامل المصحف" :** يعود حامل المصحف المعروف في قاعة القواسم إلى فترة حكم الشيخ خالد بن سلطان القاسمي (1868-1866)، وهو مصنوع من الخشب وعليه كتابة عربية منحوتة على الجانبين، ومكتوب على جانب الحامل عبارة: "لصاحبه خالد بن سلطان بن صقر القاسمي، تاريخ 9 محرم 1257"، وهذا هو التاريخ الهجري، أي ما يقابل عام 1841 في السنة الميلادية، أما على الجانب الآخر فنقشت عليه الآية القرآنية: "نصر من الله وفتح قريب".

كيف تحمي أسنان أطفالك من التسوس؟



تتعدد المصطلحات التي تشير إلى تعرّض الأشخاص لدخان السجائر بسبب جلوسهم بالقرب من المدخنين لتشمل: التدخين السلبي، التدخين القسري، التدخين الثانوي، والتدخين بالواسطة. وبغض النظر عن المُسمى هناك دراسة جديدة نُشرت في مجلة (The BMJ) تقول أنّ تعرّض الأطفال لدخان السجائر وهم في عمر الأربعة أشهر مرتبطة بزيادة خطر الإصابة بتسوس الأسنان (Tooth decay) في عمر الثلاث سنوات.

ما هو تسوس الأسنان؟

تسوس الاسنان هي ثقوب او اضرار هيكلية بالاسنان وهو من اكثر المشاكل الصحية انتشارا بين جميع الفئات العمرية والتي قد تؤدي لفقدان الاسنان.

- تتعدد مسببات تسوس الأسنان من فيزيائية وبيولوجية وبيئية إضافة إلى نمط الحياة، تتضمن هذه الأسباب البكتيريا المسوسة، سوء تدفق اللعاب، عدم الحصول على كمية كافية من الفلورايد، عدم الإعتناء بنظافة الفم والأسنان. ثم يأتي في مقدمة كل هذه الأسباب نوع من البكتيريا تُسمى (Streptococcus mutans) أو البكتيريا العُقدية الطافرة وهي تعمل على إنتاج الأحماض من السكريات التي تناولها وتعمل الأحماض بدورها على إذابة غطاء المينا الصلب الخاص بالأسنان، غالباً ما تنتقل هذه البكتيريا من الأمهات إلى الأطفال في عمر 19-31 شهر.

– الدراسة:

حلل فريق البحث بيانات 76,920 طفل ولدوا بين عامي 2004 و 2010، والذين خضعوا للفحوصات الصحية الروتينية في سن 0 و 4 و 9 و 18 شهراً، وأيضاً في عمر 3 سنوات في مراكز الرعاية الصحية في مدينة كوبا، اليابان.

أكملت الأمهات الاستبيانات المتعلقة بتقديم معلومات عن التعرض للتدخين السلبي منذ الحمل إلى 3 سنوات من العمر وعوامل نمط الحياة الأخرى، مثل العادات الغذائية والعناية بالفم.

تم تعريف حدوث التسوس في الأسنان اللبنية بناءً على وجود تسوس أو فقدان سن بعد تقييم من قبل أطباء الأسنان المؤهلين. كان معدل انتشار التدخين بين الأطفال في المنزل والذين شملتهم الدراسة 55.3%، وتم تحديد ما مجموعه 12,729 حالة تسوس أسنان.

– النتائج:

مقارنة مع عدم وجود مدخنين في العائلة، كان التعرض لدخان

التبغ في عمر 4 أشهر مرتبطاً مع زيادة بمقدار الضعف تقريباً في خطر تسوس الأسنان.

- التدخين السلبي قد يؤثر بشكل مباشر على الأسنان والكائنات الحية الدقيقة في الفم بعدة طرق، بما في ذلك التهاب غشاء الفم، إلحاق الأضرار بوظيفة الغدة اللعابية وانخفاض في مستويات فيتامين سي، فضلاً عن الخلل المناعي.

- الأطفال الذين يتعرضون للتدخين السلبي يعانون أيضاً من انخفاض مستويات (IgA) اللعابية مما يعني وجود مستويات أعلى من الحامض اللعابي الذي يعزز من ترانس البكتيريا العُقدية الطافرة، مما يؤدي إلى حدوث تسوس الأسنان.

- هذا ما يوحي بأن الحد من التدخين السلبي لدى الأطفال يمكن أن يساعد على منع التسوس.



الطريقة المثلى للتخلص من آلام الرقبة



أم الرقبة أو تيبس الرقبة مشكلة من المشاكل الشائعة في مجتمعنا العربي، هي مشكلة لا تدعو للقلق ولكنها تسبب لنا الإزعاج الشديد بسبب الألم الناتج عن تشنج عضلات الرقبة والعضلات المحيطة بها.

قد تصيبنا آلام الرقبة نتيجة:

- 1- الجلسة الخاطئة أمام شاشة الكمبيوتر أو التلفاز.
- 2- العمل لساعات طويلة (الطباعة على الكمبيوتر، الكتابة، الدراسة).
- 3- بعد يوم عمل مرهق.
- 4- القلق والتوتر.
- 5- أحياناً بعد الحوادث.

- ينتج عن تشنج عضلات الرقبة والأكتاف مجموعة من المشاكل والأعراض منها: الصداع الشديد و الدوخة و الغثيان أحياناً، حيث يحدث الصداع نتيجة للضغط الناتج عن شد عضلات الرقبة على أسفل الرأس وعلى الشرايين المغذية للدماغ فينتج عن هذا الضغط نقص في التروية الدموية.

يمكننا اللجوء للعلاج الطبيعي ونصائحه للتخلص من مشاكل الرقبة أو للتخفيف من حدتها، بل هي تكاد أفضل الطرق؛ حيث لا يوجد لها أي أعراض جانبية مثل الأدوية فيه بعض الاحيان و تكون على شكل:

- 1- الجلوس بطريقة صحيحة و تجنب الجلوس لفترات طويلة أمام الحاسوب أو أثناء الكتابة والدراسة، وإن لزم الأمر واحتجنا للجلوس لفترات طويلة علينا أخذ استراحة بسيطه لمدة 5 دقائق كل ساعة نقوم خلالها بأي نشاط مختلف عن ما كنا نقوم به كالمشي.
- 2- النوم على وسادة منخفضة ومتوسطة الصلابة ليلا وتجنب النوم على وسادتين لتجنب التواء الرقبة.
- 3- للتخفيف من الألم؛ استخدم الكمادات الساخنة فوق منطقة

الرقبة والأكتاف لما للحرارة من فائدة في ارتخاء العضلات وإزالة التوتر والإرهاق وزيادة التروية الدموية للدماغ مما يساعد على تخفيف الألم.

4- القيام بمجموعة تمارين للرقبة بشكل منتظم وأحياناً خلال الاستراحة أثناء العمل، و لكن في حال الشعور بالألم عند أداء أي منها يجب التوقف فوراً، وهذه التمارين هي:
أ- قم بالجلوس مسنود الظهر على كرسي مريح، و خذ نفساً عميقاً من الأنف (شهيق) وأخرج النفس من الفم (زفير).

ب- تحريك الرقبة ببطء في حركة دائرية كاملة باتجاه عقارب الساعة، ثم مرة أخرى في الاتجاه المعاكس.

ج- حرك رقبته ببطء إلى الأمام ثم ارجعها إلى مكانها مرة ثانية، وراعي أن تكون في نفس مستواها أي لا تميل إلى الأسفل أو إلى أعلى.

د- حاول تحريك رقبته بهدوء جهة اليمين وكذلك أيضاً ناحية اليسار ويمكنك وضع يديك على رقبته أثناء تحريكها للتخفيف من الألم، و في حال شعرت بألم حاد اوقف التمرين.

هـ- ارجع رقبته إلى الخلف ببطء ثم تدريجياً حركها إلى الأمام ومن ثم إلى أسفل.

و- قم بلف الرقبة بالتدرج لجهة اليمين ثم أعدها للوضع الطبيعي ومن ثم قم بلفها لجهة اليسار.

ز- حرك الأكتاف بشكل دائري للأمام وللخلف أعلى وأسفل. و أخيراً حاولوا القيام بهذه التمارين بشكل مستمر خلال اليوم بالتناوب للحصول على أفضل النتائج.



كيف تتجنبين الإصابة بالإنفلونزا في هذا الموسم؟

ها هو الطقس وقد بدأ يتبدل ويميل إلى البرودة، فقد عاد فصل الخريف «الفصل الانتقالي بين حرارة الصيف وبرودة الشتاء» وبالطبع عاد حاملاً معه العديد من الفيروسات وأبرزها فيروس الإنفلونزا الذي يصيب معظم الأشخاص في هذا الموسم. فالإنفلونزا مرض موسمي يظهر مع بداية موسم برودة الجو، يبدأ بكثرة مع حلول فصل الخريف؛ الأمر الذي يتطلب اتباع بعض طرق الوقاية الضرورية لتجنب الإصابة بهذا المرض المزعج.

إليك عزيزتي بعض النصائح التي يمكنها أن تجنبك خطر الإصابة بالإنفلونزا المزعجة:

- 1- غسل اليدين جيداً بالماء والصابون بعد كل مصافحة أمر في غاية الأهمية للوقاية من هذا الفيروس، وذلك بسبب ما قد تنقله المصافحة بالأيدي بين شخصين من مسببات للمرض.
- 2- احرصي على عدم لمس عينيك أو أنفك أو وجهك بشكل عام بيديك كي لا تنتقل الجراثيم منها ريثما تقومين بغسلها.
- 3- أخذ قسط كافٍ من النوم والراحة 8 ساعات يومياً ليحافظ

الجسم على نشاطه وحيويته ويكون مستعداً لمقاومة المرض بشكل أفضل.

4- احرصي على تناول غذاء صحي ومتوازن غني بالكثير من المواد المغذية والفيتامينات والمعادن كالفواكه والخضار الطازجة والتي تحتوي أيضاً على نسبة عالية من فيتامين c فهي كفيلاً برفع نسبة المناعة في الجسم وبالتالي حمايته من الأمراض.

5- الاهتمام بالنظافة الشخصية هو عامل وقاية هام آخر من عوامل الوقاية من الإصابة بالإنفلونزا.

6- تناول المشروبات الدافئة بكثرة أيضاً خلال هذا الفصل ضروري ومهم لمقاومة الأمراض فاحرصي على تناول مشروبات الأعشاب المفيدة الدافئة بشكل يومي.

وأخيراً: احرصي على البقاء بعيدة تماماً عن المرضى المصابين بالإنفلونزا وتجنبي الاحتكاك المباشر بهم. واحتفظي دائماً في محفظتك معقمات فعالة كالمطهرات أو المناديل المطهرة لاستخدامها عند الضرورة.



حلول تلوث الماء:

- تهريب تيار هوائي قوي؛ وذلك لإزالة الغازات والمواد المتطايرة الذائبة في المياه، مثل غاز كبريتيد الهيدروجين.
- استخدام فلاتر طبيعية من الزلط والرمل والطين والطين على ارتفاعات مختلفة؛ وذلك لتصفية المياه من الشوائب ومنع مرور المواد العادمة.
- في السابق كان يستعمل الكلور لتنقية المياه من التلوث، ولكن بعد اكتشاف خطره وتكوينه لمركبات سرطانية فقد تم استبداله بغاز الأوزون وهو عبارة عن ثلاث ذرات من الأكسجين.
- تجنب استعمال المبيدات والمركبات الكيميائية التي تدوم في الطبيعة ولا تتحلل أو تتفكك.
- محاولة جعل حفر استوعاب المياه العادمة بعيداً عن مصادر المياه وخاصة المياه الجوفية، أو العمل على تنقية وتصفية هذه المياه أولاً بأول والاستفادة منها.
- سن قوانين يتم بموجبها حماية مصادر المياه من التلوث مثل: منع البناء في مناطق معينة ومنع استخدام المواد الكيماوية في مناطق محددة وذلك لحماية المياه من التلوث.
- عمل حفر تخزين خاصة للمياه المستخدمة والعمل على تصفيتها مباشرة قبل وصولها للترية.



الماء وهو الجزء الأكثر أهمية في حياة هذا الكون وأستمرارية الحياة على الكرة الأرضية وهو من أهم العناصر في الحياة

وينقسم في أهميته إلى قسمين :

1. أهميته للإنسان لأن الكائن الحي يحتاج إلى الماء ليعيش ، والنباتات تحاجه لتنمو .
2. أهميته في الغلاف الجوي يحث يشكل الماء أكبر حيز في الغلاف الجوي حيث تبلغ مساحته على المسطح المائي من الكرة الرضية (70.8) ومن هذه الأهمية فان تلوث المياه يؤدي إلى خطوره وأضرار كبيرة قد ينتج عنها خلل في التوازن البيئي الذي يؤدي إلى خلل في الحياة .

وهناك عوامل كثيرة تؤثر في تلوث المياه ومن هذه العوامل :

- العامل الطبيعي :** ومن أهم مصادره هي مياه الأمطار حيث تقوم مياه الأمطار بجرف الأتربة والمخلفات والفضلات إلى الشواطئ .
- العامل الحراري :** ويكون عن طريق المصانع التي تحتاج إلى تبريد ، ومحطات توليد الكهرباء .

وهذه العوامل تؤثر في ارتفاع درجات الحرارة مما يؤثر على النظام البيئي والذي بدوره يؤثر على الكائنات الحية في عدة طرق منها :

1. تغير التوازن الحيوي في المياه وهذا يؤدي إلى إختلاف في الكائنات التي تفضل المياه الحارة على حساب الكائنات التي تفضل المياه الدافئة، مما ينتج عن قلة هذه الحيوانات .
2. هجرة الكائنات : ويسبب ارتفاع درجات الحرارة إلى هجرة بعض الكائنات مما يؤدي إلى خلل بالتوازن البيئي .
3. الأسماك : تتأثر نشاطات الحيوانات من خلال إختلاف درجات الحرارة فالأسماك من الحيوانات التي تعتمد على نظام دقيق لدرجات الحرارة ، فعند ارتفاع درجة الحرارة تقل نسبة الأكسجين المذاب بالماء مما يؤدي إلى موتها .

النفط:وهو أهم العوامل في تلوث المياه على سطح الأرض عن طريق عدة مسببات منها :

- إنفجار آبار النفط مما ينتج عن تلوث جميع البيئه المحيطه له .
- مخلفات السفن وهي المخلفات التي تقوم السفن بالتخلص منها بعد تنظيف الحاويات وإلقائها في البحر .
- حوادث الحافلات الناقلة للنفط حيث تؤدي إلى تسرب كميات كبيرة من النفط .

Windows 10

أبناء عن إطلاق مايكروسوفت تحديث كبير لنظام ويندوز 10

Microsoft

سنة 2015 والشهر 11 الذي ستطلق فيه)، مما قد يشكل بعض الإرباك نظراً إلى أن رقم البناء الحالي لنسخة ويندوز 10 هو 10240.

ويتضمن تحديث Threshold 2 أحدث الميزات التي تقوم مايكروسوفت باختبارها ضمن نسخ المعاينة الخاصة بويندوز 10 عن طريق برنامج إنسايدر.

وتختبر مايكروسوفت ميزات جديدة مثل تطبيق تراسل جديد والعمل على إدخال تحسينات فيما يخص المساعد الشخصي كورتانا والتكامل مع نظام ويندوز فون 10 القادم، باستثناء أمر قد لا يتواجد في هذا التحديث وهو الإضافات الخاصة بمتصفح مايكروسوفت إيدج والتي من المتوقع صدورها في عام 2016.

كما ينبغي أن يتضمن تحديث ويندوز 10 نوفمبر عام 2015 القادم إمكانية تفعيل وتنشيط النظام عن طريق مفتاح المنتج الخاص بويندوز 7 و8 و8.1.

تعمل شركة مايكروسوفت على تحديث رئيسي قادم لنظام ويندوز 10 في غضون أسابيع قليلة، حيث تشير المعلومات إلى استعداد الشركة لإطلاق تحديث رئيسي لنظام التشغيل ويندوز 10 أطلقت عليه اسم Threshold 2، وأضافت المعلومات بأنها ستقوم بإطلاقه للمستخدمين بحلول الشهر المقبل.

وكانت العديد من التقارير قد أشارت عن قرب إطلاق مايكروسوفت لتحديث كبير لنظامها الأحدث ويندوز 10 وكانت المعلومات تشير إلى فصل الخريف كموعِد محتمل، والذي سيعقبه تحديث أكبر يحمل اسم Redstone في عام 2016.

ويأتي التحديث الجديد بشكل تحديث تراكمي، مما يعني أنه يمكن الحصول عليه بشكل مباشر وسيضمن التحديثات الصغيرة السابقة للنظام، وسيطلق على التحديث عند وصوله إلى تطبيق الإعدادات اسم "ويندوز 10 نوفمبر عام 2015".

وسيصبح رقم البناء لنسخة ويندوز 10 هو 1511 (نسبة إلى



متصفح جوجل كروم على نظام iOS يدعم ميزة انقسام الشاشة



حصل متصفح جوجل كروم على تحديث جديد يحمل رقم النسخة 46.0.2490.73 على نظام iOS ليستفيد من أحدث الميزات التي أصبحت ممكنة ضمن نظام iOS 9.

وتتمثل الإضافة الكبيرة بوضعية وإمكانية تقسم الشاشة Split View بالنسبة لأجهزة آيباد iPad Air 2 و iPad mini والنسخة الأحدث آيباد برو iPad Pro.

وتسمح الميزة بإمكانية عرض اثنين من التطبيقات في وقت واحد وبقسمين منفصلين ضمن الشاشة، الأمر الذي يشكل خبر سار لأصحاب أجهزة آيباد.

وتعتبر وضعية انقسام الشاشة Split View واحدة من بعض الميزات الجديدة لفكرة تعدد المهام Multitasking التي أضافتها شركة آبل إلى نظامها الجديد iOS 9.

وتعتبر استفادة جوجل كروم من ميزة انقسام الشاشة الخاصة بالنظام ميزة منفصلة عن ما كان يمكن للمتصفح القيام به عبر خاصية Slide Over والمتمثلة بإمكانية قيام المستخدم بالسحب من جانب الشاشة أو أعلاها لإظهار قائمة بالتطبيقات لتشغيل أي منها بجانب التطبيق الذي يعمل عليه.

كما يمكن التحكم بالمساحة التي تأخذها التطبيقات عند العرض سواء بعرضها بمساحة متساوية أو بنسبة 30 : 70 من مساحة الشاشة الإجمالية عبر خاصية Split View.

ويمكن أيضاً استخدام ميزة صورة داخل صورة، والتي تمكن المستخدم من تقليص أسفل نافذة الفيديو من أجل الاستمرار في استخدام تطبيقات أخرى على النظام، وهي مشابهة لما يقوم جوجل بفعله داخل تطبيق يوتيوب.

كما أضافت جوجل دعم التدوين الآلي لجعله أسهل لتعبئة استمارات الشراء عبر بطاقات الائتمان وهلم جرا. الإصدار المحدث من جوجل كروم متاح للتحميل من خلال متجر آبل بحجم 69.3 ميجابايت.



FOSSIL^Q



THIS IS YOUR Q

An activity tracker for the curiously active.

شركة الساعات الفاخرة Fossil تدخل سوق الأجهزة الذكية القابلة للارتداء

دخلت شركة "فوسيل" Fossil المعروفة بتصنيع الساعات الكلاسيكية الفاخرة، سوق الأجهزة الذكية القابلة للارتداء، بعد أن كشفت النقاب عن "فوسيل كيو" Fossil Q، وهي مجموعة من الملحقات "الإكسسوارات" العصرية المتصلة بالإنترنت. وقالت فوسيل، المتخصصة في صناعة الملابس والإكسسوارات، مثل الساعات والمجوهرات، إن مجموعتها الجديدة تتألف من نوعين من الساعات الذكية، ونوعين من الأساور الإلكترونية، أحدهما موجه للرجال، والآخر للنساء، فضلاً عن أجهزة موجهة للجميع. ووصفت الشركة في بيان هذه المجموعة، التي تأتي بالتعاون مع شركة إنتل، بأنها "تمثل التوازن الدقيق بين الأزياء والوظائف، لتزود المستهلكين على نحو سلس بالمعلومات التي تظهر فقط عندما يحتاجونها". وأوضحت شركة فوسيل أن كافة أجهزة مجموعتها الجديدة متوافقة

مع الإصدار 4.3 والإصدارات الأحدث من نظام التشغيل أندرويد، والهاتف آيفون 5 وما يليه من هواتف آبل التي تعمل بالإصدار 8.2 وما بعده من نظام "آي أو إس" المشغل لأجهزتها الذكية، ثم إن هذه المجموعة تتصل عبر تقنية بلوتوث. وأضافت الشركة أن التطبيق الخاص بالمجموعة، التي تأتي أيضاً مع قاعدة للشحن اللاسلكي، يعمل مع تطبيقات اللياقة، مثل "جوجل فيت" Google Fit، و"هيلث" Health، و"أب" UP من شركة "جوبون" Jawbone، وتطبيق "يو أي ريكورد" UA Record من "أندر آرمور" Under Armour.

وتتضمن مجموعة "فوسيل كيو" Fossil Q الجديدة، الساعة الذكية "كيو فاوندرد" Q Founder، التي قالت الشركة إنها ثمرة تعاون مع شركتي إنتل وجوجل، إذ تضم معالجاً من إنتاج الأولى، وتعمل بمنصة "أندرويد وير" التابعة للأخيرة.

وستُطرح هذه الساعة للبيع خلال موسم العطلات في الولايات المتحدة وبسعر يبدأ من 275 دولاراً أميركياً، وهي بذلك أرخص من بعض الساعات الذكية المتوفرة في السوق حالياً، مثل ساعات هواوي، وموتورولا.

وتضم المجموعة أيضاً "كيو جرانت" Q Grant، وهي ساعة تقليدية قادرة على التواصل مع الهاتف الذكي، وعلى مراقبة اللياقة، وتنبية المستخدم من خلال الاهتزاز وضوء "إد" LED، عند تلقي رسالة إلكترونية، أو رسالة نصية، أو مكالمة هاتفية، وإشعارات التطبيقات.

كما تضم مجموعة "فوسيل كيو" Fossil Q سوارين إلكترونيين، هما: "كيو ريفيلر" Q Reveler، و"كيو دريمر" Q Dreamer، اللذان يراقبان الصحة ويتصلان بالهاتف الذي يرسلان تنبيهات من خلال ضوء LED ملون يمكن تخصيصه حسب جهة الاتصال.

وتعتزم شركة فوسيل طرح الساعة "كيو جرانت" Q Grant، والسوارين "كيو ريفيلر" Q Reveler، و"كيو دريمر" Q Dreamer، يوم 25 تشرين الأول/أكتوبر الجاري، وبسعر يتراوح بين 175 و195 دولاراً للساعة، وبسعر 125 دولاراً للسوارين الإلكترونيين.



Innovation is
Our life style...



الابتكار

أسلوبنا في الحياة

الإمارات تبتكر



UAE INNOVATES



خدمة سقيا وإطعام المستخدمين

مبادرة (الزاد)



تتضمن توفير مياه الشرب والعصائر والمأكولات الخفيفة لزملائنا
العُمال في ميادين العمل والشوارع بهدف التواصل معهم وتعزيز
مشاعر الأخوة والزمالة والتراحم .



حكومة رأس الخيمة

دائرة التشغيل والخدمات العامة



الرؤية

«بنية تحتية عصرية لتنمية
مستدامة وحياة راقية».

الرسالة

«الريادة في تشييد مشاريع البنى التحتية وتقديم
خدمات عصرية وفق أفضل الممارسات للارتقاء
بجودة الحياة من خلال الاستثمار الأمثل للموارد
وتعزيز الشراكات مع الجهات المعنية».

القيم

- ◆ التميز والإبداع في العمل المؤسسي.
- ◆ المهنية.
- ◆ العمل الجماعي.
- ◆ الاتصال بفاعلية.

الأهداف الاستراتيجية

- ◆ تعزيز الاستدامة في تشييد مشاريع البنية التحتية وصيانتها.
- ◆ تطوير وتجميل الإمارة.
- ◆ التميز في تقديم الخدمات وتحسين تجربة المتعاملين.
- ◆ ضمان بيئة نظيفة وصحية في الإمارة.
- ◆ زيادة كفاءة إدارة الأصول من ممتلكات وموارد.
- ◆ تعزيز العلاقة مع الشركاء والمجتمع.
- ◆ تطوير خدمات الدعم المؤسسي وتعزيز ثقافة الإبداع والابتكار.

تابعونا

عبر قنوات التواصل الاجتماعي المختلفة



تابعوا مستجداتنا على
إنستغرام

Follow Us

To keep up to date with our latest news



RAK_PWSD



RAQEB_PWSD



SANED_PWSD